

interafval.
deelt kennis & verenigt



**DUURZAAMHEIDS-
VERSLAG 2020**

Inhoudstafel

P.03
Over dit rapport

P.05
Voorwoord van de voorzitter

P.06
Kerncijfers 2019

P.11
Over Interafval

P.12
Het duurzaamheidsbeleid van Interafval

P.14
Pijler 1 Interafval voorkomt afval en maakt grondstoffen

P.16
Transitie naar een circulaire economie

P.16
Rol van de leden van Interafval in de circulaire economie

P.18
In de praktijk

P.22
Pijler 2 Interafval werkt aan een leefbaar milieu

P.24
Onze milieu-impact beperken en leefbaarheid van steden en gemeenten verhogen

P.24
Rol van de leden van Interafval voor een leefbaar milieu

P.27
In de praktijk

P.36
Pijler 3 Interafval staat dicht bij de gemeente en burger

P.38
Maatschappelijke inbedding

P.38
Rol van de leden van Interafval

P.40
In de praktijk

P.46
Pijler 4 Interafval creëert kansen voor de medewerkers

P.48
Goed werkgeverschap

P.48
Rol van de leden van Interafval

P.52
In de praktijk

P.56
Aanpak duurzaamheidsverslag

P.56
Strategisch proces

P.58
GRI-inhoudsopgave

P.60
GRI-inhoudsopgave

Over dit rapport



Dit duurzaamheidsverslag gaat over de leden van Interafval, het samenwerkingsverband van de Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten (VVSG), alle Vlaamse afvalintercommunes en andere lokale besturen die instaan voor lokaal afvalbeleid. Interafval is een feitelijke vereniging binnen de koepelorganisatie VVSG (vzw), met maatschappelijke zetel te 1000 Brussel, Bisschoffsheimlaan 1-8.

In dit **tweede duurzaamheidsverslag** rapporteren we over de voorbije jaren **2017-2019**. De vorige editie is terug te vinden op <https://interafval.be/over-interafval>. Het is onze bedoeling om tweejaarlijks een update te publiceren.

Bij het opstellen van dit duurzaamheidsverslag, hanteerden we de internationaal erkende standaarden van het **Global Reporting Initiative (GRI)**. We kozen ervoor om te rapporteren op **Core** niveau.

Naast het internationale GRI-referentiekader voor

duurzaamheidsverslaggeving onderzoeken we ook op welke manier we een bijdrage kunnen leveren aan de **Sustainable Development Goals (SDG's)**. Deze duurzame ontwikkelingsdoelen (Agenda 2030) werden op 25 september 2015 door 193 staatshoofden en regeringsleiders goedgekeurd tijdens een speciale top van de Verenigde Naties in New York. Ze bestrijken een hele resem duurzaamheidsthema's, zoals klimaatverandering, biodiversiteit, volksgezondheid, onderwijs en armoedebestrijding. Voor het eerst worden zowel bedrijven, NGO's, overheden als alle andere maatschappelijke actoren aangesproken om samen deze 17 doelstellingen te bereiken. Doorheen de tekst van ons duurzaamheidsverslag verwijzen we naar de SDG waar wij menen een rol te kunnen opnemen.



Voorwoord van de voorzitter

Interafval deelt kennis en verenigt

Dit tweede duurzaamheidsverslag van de publieke afvalsector toont waar we voor staan.

Via welgekozen doelstellingen en inspirerende voorbeelden uit de praktijk illustreren we de rol die onze leden opnemen in het afvalbeleid. We zetten in op het voorkomen van afval en het waarborgen dat waardevolle grondstoffen zoveel mogelijk worden ingezameld en hergebruikt. We garanderen een hoog niveau van dienstverlening en zetten de nodige motiverende middelen in om afval correct te scheiden. We houden afval betaalbaar en zorgen voor een efficiënte eigen werking.

Intussen heeft de lineaire economie zijn beste tijd gehad. Het systeem van produceren, consumeren en afval weggooien is onhoudbaar. In de kern betekent circulaire economie dat je zo lang mogelijk voorkomt dat een grondstof afval wordt. Een collectieve sectoraanpak biedt hierin meer slagkracht. Uniforme communicatie en middelen scheppen duidelijkheid. Een gezamenlijk streven naar homogene afvalstromen leidt tot een hogere kwaliteit, continuïteit en beschikbaarheid van de secundaire grondstoffen. De basisregel voor een geslaagd partnerschap is vertrouwen en kwaliteitsborging. Enkel zo kunnen materialen en producenten elkaar vinden in een gezamenlijk streven naar een lagere milieu-impact.

Voor het eerst leggen we onze ambities en prestaties naast die van het internationaal referentiekader voor duurzame ontwikkeling, de United Nations Sustainable Development Goals. Deze 17 wereldwijde doelen helpen ons de bredere impact van onze acties en doelstellingen te evalueren en zo ons steentje bij te dragen aan meer milieubescherming en sociaal-economische ontwikkeling.

Hoewel dit tweede duurzaamheidsverslag laat zien dat stappen zijn gezet richting een meer duurzaam afvalbeleid, willen we allerminst op onze lauweren rusten. Thema's als innovatie in de installaties, een efficiënte en milieuvriendelijke logistiek en openbare netheid vergen onze aandacht.

We willen voortbouwen op onze sterktes en op de collectieve aanpak. Voorbeelden hiervan zijn initiatieven die specifieke bevolkingsgroepen aanspreken in hun handelen rond afval, of het inzetten van informatietechnologie om afvalbeheer voor burgers en bestuurders beter begrijpbaar en gebruiksvriendelijker te maken.

Laat u dus inspireren door onze realisaties van de afgelopen jaren ... en graag tot binnen 2 jaar voor een nieuwe stand van zaken.

Veel leesplezier,
Paul Macken
Voorzitter Interafval

Kerncijfers 2019



25

afvalintercommunales

3

gemeenten



€487 miljoen

€ gecumuleerde jaaromzet
(excl. 3 gemeenten)

2,15

gemiddelde liquiditeit
(current ratio)

0,51

gemiddelde
solvabiliteit

-0,04

gemiddelde
rentabiliteit



6,5 miljoen

Vlamingen worden bereikt met onze dienstverlening



3.933*

VTE medewerkers

De activiteiten in eigen beheer van de leden van Interafval



INZAMELING

17

leden halen huishoudelijk afval op aan huis of via ondergrondse containers

22

leden baten minstens 1 recyclagepark uit



VERWERKING

4

leden beheren een vergistingsinstallatie

1

lid beheert een actieve stortplaats

2

leden beheren een voorbehandelingsinstallatie voor huishoudelijk restafval

12

leden beheren een composteringsinstallatie

7

leden beheren een afvalverbrandingsinstallatie met energierecuperatie

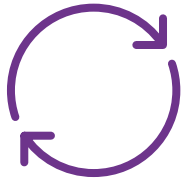


SORTEREN

1

lid heeft een eigen afvalsorteercentrum

* De responsgraad lag significant hoger dan in 2017. 24 van de 28 leden vulden de kwalitatieve en kwantitatieve vragenlijsten geheel of gedeeltelijk in (tov 16 in 2017). Dit verklaart de verschillen in resultaten.



Interafval voorkomt afval en maakt grondstoffen

3,1 miljoen

ton ingezameld huishoudelijk afval*

477kg

afval gemiddeld per Vlaming per jaar*

8,53%

daling van huishoudelijk afval in vergelijking met 2013

5,5 kg/inwoner

wordt hergebruikt*

70 %

selectief ingezameld voor recyclage, compostering of hergebruik*

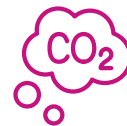
29%

omgezet in energie en warmte*

*Bron: OVAM, Inventarisatie huishoudelijke afvalstof en gelijkaardig bedrijfsafval 2019



Interafval werkt aan een leefbaar milieu



Het elektriciteitsverbruik (48%) en de mobiliteit van het eigen wagenpark (35%) vertegenwoordigen het grootste aandeel in de scope 1 en 2 koolstofvoetafdruk. Diesel vertegenwoordigt het gros van de scope 1 emissies.



Er wordt ruim 3x meer groene elektriciteit opgewekt dan zelf verbruikt! In de productie van groene elektriciteit is het aandeel uit afvalverbranding veruit het hoogst (86%).

Door de opwekking van duurzame elektriciteit en warmte vermijden onze leden ruim het dubbele van hun eigen CO₂-voetafdruk.



79% leden heeft een lokale strategie rond zwerfvuil opgezet en uitgevoerd

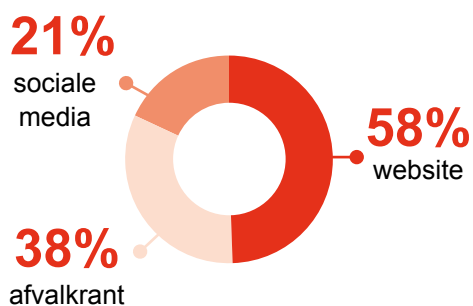


Interafval staat dicht bij de gemeente en burger

100%

van de leden communiceert naast het wettelijk verplicht jaarverslag open en transparant over haar werkingsmiddelen en kosten voor de burger

Er wordt ook gecommuniceerd via:



83%

leden houdt in hun brede communicatie rekening met de diversiteit in de samenleving

86%

leden ondersteunt lokale organisaties (bv. scholen of verenigingen) bij hun afvalbeleid

83%

leden levert inspanning voor de verkeersveiligheid binnen hun gebied



Interafval creëert kansen voor de medewerkers

50%

leden ontwikkelt een leeftijdsbewust personeelsbeleid

46%

leden voert een diversiteitsbeleid

13%



**> 50
JAAR
42%**

87%
diploma lager of secundair onderwijs



6,9

arbeidsongevallen (met tijdelijke of blijvende ongeschiktheid) per 100 VTE

53,89

gemiddelde frequentiegraad

1,26

gemiddelde ernstgraad

71%

promoot een gezonde levensstijl bij het personeel

164

gemiddelde Bradford factor ziekteverzuim

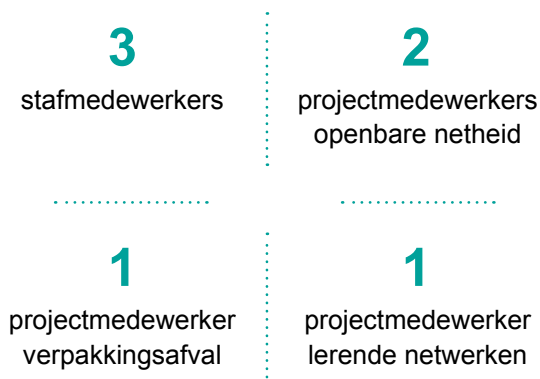


Over Interafval

Interafval is het samenwerkingsverband van de Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten (VVSG), alle Vlaamse afvalintercommunales en andere lokale besturen die instaan voor lokaal afvalbeleid. Interafval vertegenwoordigt hiermee rechtstreeks het democratisch verkozen overheidsniveau dat instaat voor het huishoudelijk afvalbeleid voor meer dan zes miljoen Vlamingen. Voor hen dragen de gemeenten en afvalintercommunales de wettelijke opdracht te zorgen voor het huishoudelijk afvalbeleid. Die lokale aanpak op maat en lokale sturing wordt internationaal erkend als één van de fundamenteën van het succesvol Vlaams afvalbeleid.

28 leden

De werking van het secretariaat van Interafval is ingebed in de VVSG



Bureau

Samengesteld uit zeven leden (verkozen voor een periode van drie jaar uit de leden van de Plenaire Vergadering) en de stafmedewerkers van Interafval. Het Bureau staat in voor de dagelijkse werking van Interafval. Het voert de plenair vastgelegde standpunten uit en is daarnaast de centrale denktank.

Plenaire Vergadering

Toegankelijk voor alle leden, de Plenaire Vergadering is het hart van Interafval. Hier worden de krachtlijnen van de belangrijkste dossiers besproken en wordt de koers van Interafval uitgezet.

Thematische werkgroepen

- Werkgroep Personeelszaken
- Werkgroep Communicatie
- Werkgroep Verbranden
- Werkgroep Verpakkingen
- Werkgroep Inzameling

Meer info op interafval.be/over-interafval

Het duurzaamheidsbeleid van Interafval



Vier pijlers bepalen het duurzaamheidsbeleid van Interafval. Deze pijlers vormen de clusters voor de materiële thema's van Interafval. De vijftien materiële thema's zijn hieronder weergegeven.

Voor het eerst wordt ook een koppeling gemaakt met de Sustainable Development Goals (SDG's) en hoe we hier als sector het verschil kunnen maken. Niet alleen door in te staan voor een lokaal en duurzaam afvalbeleid, maar ook door

in onze eigen werking duurzaam om te gaan met mensen en middelen.

In de pagina's hierna beschrijven we per pijler de huidige situatie, wat de ambities voor 2020 en verder zijn en hoe die concreet ingevuld (zullen) worden. Verder geven we een aantal goede praktijken en tot slot vindt u een tabel met de indicatoren en de huidige stand van zaken.



Voorkomt afval en maakt grondstoffen

Ambities

Transitie naar een circulaire economie

- Afvalpreventie en circulaire economie
- Materiaalgebruik
- Kennis en expertise
- Beleid

Link met de SDGs ... in wat we doen



Werkt aan een leefbaar milieu

Ambities

Onze milieu-impact beperken en leefbaarheid van steden en gemeenten verhogen

- Emissies in het (lokale) milieu
- Reduceren klimaatimpact
- Openbare netheid

Link met de SDGs ... in wat we doen



... in hoe we het doen



Interafval staat dicht bij de gemeente en burger

Ambities

Maatschappelijke inbedding

- Dienstverlening op maat
- Duurzaam omgaan met middelen
- Transparant, integer en inclusief bestuur
- Duurzame lokale ontwikkeling

Link met de SDGs ... in wat we doen



... in hoe we het doen



Creëert kansen voor medewerkers

Ambities

- Veilige werkomgeving
- Persoonlijke ontwikkeling
- Gezond personeel
- Diversiteit

Link met de SDGs ... in hoe we het doen



Pijler 1

Interafval voorkomt afval
en maakt grondstoffen





Transitie naar een circulaire economie

Tegen 2050 leven we met 9,7 miljard mensen op de aarde. Dat betekent: meer consumptie en meer productie. Maar tegelijk komen het klimaat en de natuurlijke grondstoffen onder druk.

De **circulaire economie** is erop gericht materialenkringlopen te ontwerpen en te organiseren die in principe eeuwig kunnen blijven draaien om in onze behoeften te voorzien. Afvalstoffen worden nieuwe grondstoffen en producten worden zo ontworpen dat ze recycleerbaar zijn en/of bestaan uit gerecycleerde materialen.

Op 24 februari 2017 keurde de Vlaamse Regering de startnota voor transitieprioriteit ‘de transitie naar de circulaire economie doorzetten’ goed. Vandaag weten we dat de hoge energievraag voor een groot deel verscholen zit in de manier waarop we met materialen omspringen. Er is vraag naar een **transitie naar een koolstofarme economie om klimaatverandering tegen te gaan en een transitie naar een circulaire economie, waarbij grondstoffen niet telkens opnieuw uit de aarde moeten worden gehaald, maar maximaal in de economie blijven.**

De startnota sluit aan bij de nota **Visie2050**, de langetermijnstrategie voor Vlaanderen, die de Vlaamse Regering in maart 2016 heeft voorgesteld. Die strategie richt zich op het creëren van welvaart en welzijn op een slimme, innovatieve en duurzame

manier in een sociaal, open, veerkrachtig en internationaal Vlaanderen, waarin iedereen meetelt. Binnen de eind 2019 gepresenteerde Europese Green Deal ontwikkelt de Europese Commissie ook een beleid inzake duurzame producten dat aan besparing en hergebruik van grondstoffen voorrang geeft boven recyclage ervan. Tegen 2030 moeten alle verpakkingen herbruikbaar of recycleerbaar zijn. En er zal meer ingezet worden op terugnameregelingen voor de consument voor recyclage.

Rol van de leden van Interafval in de circulaire economie

De leden van Interafval gebruiken als leidend principe de ladder van Lansink voor de overgang van een lineaire naar een circulaire economie. Bij de circulaire economie zoals gedefinieerd en uitgewerkt door de Ellen MacArthur foundation gaat veel aandacht naar trajecten inzake reparatie, hergebruik en delen. Deze zogenaamde binnenste “loops” van de circulaire economie zorgen voor een effectieve beperking van het materiaalgebruik en worden ook in het Uitvoeringsplan huishoudelijk afval en gelijkaardig bedrijfsafval (OVAM) meegenomen. Binnen de circulaire economie nemen we onze verantwoordelijkheid op door de focus op afvalpreventie, de ophaling van de afvalstromen, inspanningen naar correcte sortering, alsook het garanderen van de kwantiteit en de kwaliteit van de materiaalstromen. Op de productie van primaire grondstoffen en effectieve toepassing van secundaire grondstoffen in productieprocessen hebben we echter minder impact.



Afvalpreventie vormt de basis van ons afvalbeleid. Sensibilisering, communicatie en vorming moeten leiden tot afval vermijden



NIEUW: We dragen bij aan de realisatie van de circulaire economie door in te zetten op maximale valorisatie van materialen



We streven naar een daling van het eigen materiaalgebruik



We werken samen en delen kennis in buiten- en binnenland, met projecten, studies en partnerships, zowel met private als publieke organisaties



NIEUW: We beïnvloeden het beleid door te ijveren voor een grotere producentenverantwoordelijkheid van ontwerp tot afvalfase

De ambities van ... 2020 en verder	Link met de SDGs ... Ambitie 2030	Resultaat		KPI	Toelichting	
		2017	2019			
Interafval voorkomt afval en maakt grondstoffen						
Afvalpreventie en circulaire economie						
Wij hanteren afvalpreventie als leidend principe bij al onze activiteiten.	12.5 Tegen 2030 de afvalproductie aanzienlijk beperken via preventie, vermindering, recyclage en hergebruik	100%	100%	leden dat afvalpreventie als leidend principe gebruikt	Elke intercommunale neemt de ladder van Lansink als basis voor het beleid. Afvalpreventie is daarin de eerste stap. Via communicatie en sensibilisering, tarifiëring, thuiscomposteren, kippen, acties rond voedselverlies, herbruikbare bekens, de promotie van kringwinkels wordt afval zoveel mogelijk voorkomen.	
		469	477	kg afval gemiddeld per Vlaming per jaar		Bron: OVAM
		3,1	3,1	miljoen ton ingezameld huishoudelijk afval		Bron: OVAM
		146	143	kg restafval gemiddeld per Vlaming per jaar		Bron: OVAM
Wij sensibiliseren en vormen burgers over afvalpreventie, hergebruik, selectieve inzameling, recyclage en circulaire economie, eventueel in samenwerking met lokale partners.	12.8 Tegen 2030 garanderen dat mensen overal beschikken over relevantie informatie over en zich bewust zijn van duurzame ontwikkeling en levensstijlen die in harmonie zijn met de natuur	62%	46%	leden dat minstens één keer per maand communiceert over afvalpreventie	Alle intercommunes sensibiliseren en informeren hun burgers over afvalpreventie, hergebruik, selectieve inzameling en recyclage. De meeste intercommunes communiceren 3-maandelijks.	
		25%	33%	leden dat minstens één keer per maand communiceert over hergebruik.		
		69%	58%	leden dat minstens één keer per maand communiceert over selectieve inzameling		
		56%	33%	leden dat minstens één keer per maand communiceert over recyclage		
We promoten in onze communicatie actief de circulaire economie.		12%	12%	leden dat minstens één keer per maand communiceert over circulaire economie	De circulaire economie is ietwat onderbelicht in de communicatie. 33% van de leden communiceert niet over de circulaire economie. De deelthema's afvalpreventie, hergebruik, selectieve inzameling en recyclage zijn wel ruim vertegenwoordigd in de communicatie.	
NIEUW: Afval krijgt steeds de meest duurzame bestemming. We zetten het bij voorkeur opnieuw om tot grondstoffen.	12.5 Tegen 2030 de afvalproductie aanzienlijk beperken via preventie, vermindering, recyclage en hergebruik			kg compost per inwoner	Meting vanaf 2020	
				% opbrengsten uit inkomsten materiaalstromen	Bv. uit de verkoop van compost. Meting vanaf 2020	
		5,3	5,5	kg/inwoner wordt hergebruikt	Bron: OVAM	
		69%	70%	selectief ingezameld voor recyclage, compostering of hergebruik	Bron: OVAM	
		31%	29%	omgezet in energie en warmte	Bron: OVAM	
Materiaalgebruik						
We streven naar een daling van het eigen materiaalgebruik.		32%	29%	leden dat de eigen bedrijfsafvalstoffen meet	Herkend op basis van gecorrigeerde gegevens 2017	
		325	379	kg restafval per VTE	Op basis van een respons van 9 leden	
		7	9	kg PMD per VTE	Op basis van een respons van 9 leden	
		178	276	kg papier/karton per VTE	Op basis van een respons van 9 leden	
		1	6	kg GFT per VTE	Op basis van een respons van 9 leden	
		39%	44%	materiaal die worden gerecycleerd		

In de praktijk

ILVA: GEWOGEN DIFTAR VANAF 2021



ILvA wil de afvalberg verkleinen door het afval te wegen. Elk gezin betaalt dan per kilogram aangeboden restafval en is zelf verantwoordelijk voor de afvalkost. Met deze aanpak wil ILvA het principe 'de vervuiler betaalt' beter omzetten in de praktijk.

Gewogen diftar (geDIFferentieerd TARief) is een logische stap na de nieuwe inzamelregels voor PMD en het toelaten van etensresten in de GFT-container in 2019. Wie afval vermijdt en goed sorteert, heeft in principe weinig restfractie en zal dus een lagere afvalrekening hebben dan wie dat niet doet. De cijfers uit Oosterzele, waar ILvA dit systeem voor de inzameling van de restfractie al toepast, bewijzen dat deze inzamelmethode aanzet tot afval vermijden en beter sorteren: de hoeveelheid restfractie per inwoner daalde er van 123 kg in 2017 naar 91,5 kg in 2019.



GOUDEN PRIJS VOOR FILMPJES KRINGLOOPTUINIEREN

De intercommunales EcoWerk, Interza, Interrand, Incovo en Intradura, de provincie Vlaams-Brabant en vrijwilligers van de vereniging van biologische hobbytuinders De Radijs uit Oud-Heverlee werkten samen aan 7 informatieve filmpjes over kringlooptuinieren. In augustus 2019 waren deze filmpjes op de YouTube-kanalen Kringlooptuinieren, EcoWerk en Aveve al 53.000 keer bekeken. In februari 2020 kaapten de filmpjes bovendien de eerste prijs weg bij de verkiezing van Vlaco van meest vernieuwende en waardevolle projecten en initiatieven van 20 jaar thuiskringlopen. Uit 17 inzendingen verkozen de ruim 200 deelnemers van het evenement 20 jaar Vlaco de filmpjes op een gedeelde eerste plaats.

🌐 Je vindt de filmpjes op <https://www.youtube.com/channel/UCkfxRrpFV1HO2IRjO5tPZQ>

5 JAAR REPAIR CAFÉS IN DE MIWA-REGIO



De Repair Cafés zijn ontstaan vanuit de transitiegedachte. Dat is de overtuiging dat burgers zelf kunnen werken aan een duurzame samenleving met een veerkrachtig netwerk van mensen, die minder energie verbruiken en meer gebruik maken van de lokale economie. De Repair Cafés in de MIWA-regio werden opgestart vanuit andere burgerinitiatieven zoals een samentuin, een voedselteam en een sociale organisatie. Intussen herstellen de Repair Cafés van Stekene, Waasmunster en Sint-Niklaas al meer dan 5 jaar elektro, kledij, juwelen, PC's en allerlei kleine spullen. Ook voor het slijpen van scharen en messen kan je bij hen langskomen.

🌐 Meer info over de Repair Cafés vind je op www.repaircafe.org.

De ambities van ... 2020 en verder	Link met de SDGs ... Ambitie 2030	Resultaat		KPI	Toelichting
		2017	2019		
Kennis en expertise					
We delen kennis en ervaringen met centra die onderzoek doen naar innovatie binnen onze sector.		76%	67%	leden dat kennis deelt met centra die onderzoek doen naar innovatie inzake afvalbeheer	2/3 van de leden deelt kennis met onderzoekscentra. Dit kan ad hoc (via het beantwoorden van vragen) of proactief via deelname aan Belgische of Europese onderzoeksprojecten.
We werken samen met en ondersteunen binnen- en buitenlandse organisaties voor de ontwikkeling van een betere afvalverwerking en een duurzaam afvalbeleid.	17.17 Doeltreffende openbare, publiek-private en maatschappelijke partnerschappen aanmoedigen en bevorderen, voortbouwend op de ervaring en het netwerk van partnerschappen	81%	38%	leden dat kennis deelt met buitenlandse delegaties of organisaties	In 2019 bezochten 18 buitenlandse delegaties onze leden. Deze indicator wordt sterk bepaald door de organisatie van internationale conferenties.
We geven zelf het goede voorbeeld bij aankopen of tijdens activiteiten.	12.7 Duurzame praktijken bij overheidsopdrachten bevorderen in overeenstemming met nationale beleidslijnen en prioriteiten				Zie ook pijler 2
Beleid					
NIEUW: We beïnvloeden het beleid door te ijveren voor een grotere producentenverantwoordelijkheid van ontwerp tot afvalfase.	12.5 Tegen 2030 de afvalproductie aanzienlijk beperken via preventie, vermindering, recyclage en hergebruik			leden die extra plastics aan huis inzamelen	Meting vanaf 2020

EEN GROTERE PRODUCENTENVERANTWOORDELIJKHEID VAN ONTWERP TOT AFVALFASE

De VVSG vraagt dat producenten volledig verantwoordelijk zijn voor hun producten eens ze bij het afval belanden. Dit stimuleert ecodesign en efficiënter gebruik van grondstoffen. Producenten moeten er dus voor zorgen dat alle afgedankte producten terug worden ingezameld en dat ze hoge doelstellingen inzake kwalitatieve recyclage bereiken.



Proefprojecten verspreid over heel België geven aan dat de burger klaar is voor een uitgebreidere inzameling van verpakkingsafval. Eind 2018 keurde de Interregionale Verpakkingscommissie (IVC) de erkenning van Fost Plus goed. Ze lanceert daarmee de effectieve invoering van de nieuwe blauwe zak. Die zal ook folies en andere plastic verpakkingen mogen bevatten naast de plastic flessen en flacons, de metalen verpakkingen en de drankkartons uit de oorspronkelijke sorteerbodschap. Halverwege 2019 startten een achttal afvalintercommunales in Vlaanderen hiermee. Een stap in de goede richting om naar een volledige recyclage te gaan van wat wordt ingezameld, op voorwaarde dat producenten verpakkingen op de markt brengen die volledig recycleerbaar zijn.



GEEF JE VERGETEN SPULLEN EEN TWEDE LEVEN

Veel mensen hebben in de kasten thuis heel wat spullen die ze niet meer gebruiken. Die verdienen een tweede leven, maar ze wegbrengen naar de Kringwinkel komt er vaak niet van. Met 'Haal alles uit de kast' helpen Interza, Incovo en Kringwinkel iedereen om van hun kleine herbruikbare spullen af te raken op plaatsen waar ze sowieso al komen, bijvoorbeeld op het werk, bij de vereniging of op school (van de kinderen). Scholen, bedrijven en verenigingen uit de regio kunnen een inzameling organiseren voor hun leden, leerlingen of collega's. Je doet online een aanvraag, de Kringwinkel brengt manden om alles in te verzamelen en haalt deze op een afgesproken dag weer op. Zo slaan we samen drie vliegen in één klap: het huis is opgeruimd, we vermijden dat de spullen op de afvalberg terechtkomen en door samenwerking met de kringwinkel dragen we bij aan de sociale economie.

🌐 Meer info op www.haalallesuitdekast.be

Ook IVAREM zet met de campagne 'Ik Geef' in op hergebruik. De IK GEEF- doos is een stevige doos waarin je allerlei kleinere herbruikbare spullen kan verzamelen. Zet de doos op een centrale plek in jouw huis. Is de doos vol? Bel dan naar de Kringwinkel en die komt de doos gratis bij jou thuis ophalen. Ook andere herbruikbare spullen die niet in de doos passen mogen mee.

AFVALARME EVENEMENTEN

Vanaf 2020 mogen organisatoren van evenementen in Vlaanderen – van het kleinste buurtfeest tot het grootste muziekfestival – uitsluitend herbruikbare bekertjes aanbieden. Alleen wie 90 procent van zijn plastic afval laat recyclen, mag nog wegwerpmateriaal gebruiken. Diverse intercommunes ondersteunen organisatoren om hun evenementen zo afvalvrij mogelijk te organiseren. Mirom Menen bv. biedt een milieuvriendelijke oplossing door 20.000 herbruikbare bekertjes te huur aan te bieden, inclusief de professionele afwas ervan. Daarnaast werd ook een aanbod van rolcontainers uitgewerkt om de organisatoren van evenementen zo veel mogelijk te steunen in het sorteren van afval.

INTRADURA ZET IN OP AFVALPREVENTIE EN DE VERVUILER BETAALT

De betrokken gemeenten (vennoten) van Intradura onderschrijven volgende 2 beleidsprincipes in de werking:

1. prioriteit aan afvalpreventie en duurzaamheid: het verminderen van de hoeveelheid afval en het optimaliseren van de onderscheiden afvalstromen via sortering en recyclage vormen een prioriteit voor de werking van Intradura.
2. De vervuiler betaalt: via gerichte initiatieven en maatregelen is het de bedoeling om de kostprijs van afvalinzameling en -verwerking zo veel mogelijk bij de producenten van dit afval te leggen.

Dit vertaalt zich in het Memorandum en het Globaal Actieplan.



ECOWERF ORGANISEERT INTENSIEVE STAGE VOOR RWANDEES PARTNERBEDRIJF AGRUNI

In samenwerking met de vzw Exchange, die de noden van Afrikaanse ondernemers matcht met specifieke expertise van Belgische bedrijven, begeleidde EcoWerk gedurende 10 dagen de algemeen directeur en 2 medewerkers van het Rwandese afvalverwerkingsbedrijf Agruni. Ze draaiden mee in de composteerinstallatie, volgden een afvalophaling, bezochten een recyclagepark en een ondergrondse sorteestraat, leerden hoe EcoWerk haar inwoners informeert en sensibiliseert en kregen toelichtingen van verschillende EcoWerk-diensten. Met deze kennis zal Agruni een pilootproject in Kigali (Rwanda) opstarten rond compostering van organisch afval. 80% van al het huishoudelijke afval in Rwanda bestaat immers uit organisch afval. Ruim 80% van de Rwandese bevolking is afhankelijk van de landbouw. Goede compost kan dus voor veel Rwandezen een grote impact hebben. Met de juiste samenstelling kan de compost de oogst significant verhogen. EcoWerk is in die zin de ideale partner om Agruni te begeleiden in hun eerste stappen van gescheiden inzameling en compostering.

Het bedrijfsbezoek aan EcoWerk was een eye-opener voor Jean-Paul Shiraniro, CEO van het Rwandese afvalverwerkingsbedrijf Agruni: "We bezochten de stortbunker waar alle vuilniswagens het gft-afval storten, dat meteen al machinaal gesorteerd wordt. Dirk Verbruggen, projectleider compostering legde het hele composteringsproces uit en de belangrijke voorwaarden (vochtigheidsgraad, samenstelling) waaraan moet worden voldaan. Ook de narijpingshal met bergen compost maakte veel indruk."

Wouter Janssens, diensthoofd financiën & administratie reisde tijdens zijn vakantie ook zelf naar Kigali, om de bestaande faciliteiten van Agruni te bezoeken en te kijken wat de toekomstige mogelijkheden zijn. EcoWerk en Agruni werken samen een groeiprogrammaplan uit met de verschillende expertises die nodig zijn om de ambities van Agruni te helpen realiseren. Radio 2 Vlaams Brabant besteedde in een reportage aandacht aan de stage van Agruni bij EcoWerk.

Pijler 2

Interafval werkt aan een leefbaar milieu





Onze milieu-impact beperken en leefbaarheid van steden en gemeenten verhogen

De klimaatverandering en de aantasting van het milieu vormen een existentiële bedreiging voor Europa en de wereld. Om die te keren heeft Europa een nieuwe groeistrategie nodig voor een moderne, efficiënte en concurrerende Europese economie die vanaf 2050 netto geen broeikasgassen meer uitstoot, voor groei niet meer van grondstoffen afhankelijk is, en niemand aan zijn lot overlaat.

Eind 2019 heeft de Europese Commissie de **Europese Green Deal** gepresenteerd, een routekaart op weg naar een duurzame Europese economie waarbij we de klimaat- en milieuproblemen zien als kansen op alle beleidsterreinen en tegelijk zorgen voor een eerlijke en inclusieve transitie voor iedereen.

De **Europese Groene Deal** voorziet in een routekaart van maatregelen om:

- hulpbronnen efficiënter te gebruiken door over te schakelen op een schone, circulaire economie
- de biodiversiteit te herstellen en de vervuiling terug te dringen

Met de Green Deal wil de Europese Commissie tegen 2050 een klimaatneutraal Europa creëren. Daaraan moeten alle economische sectoren meewerken, onder meer door

- te investeren in milieuvriendelijke technologie
- bedrijven te helpen innoveren
- te zorgen voor schonere, goedkopere en gezondere vormen van particulier en openbaar vervoer
- de energiesector koolstofvrij te maken
- te zorgen voor een grotere energie-efficiëntie van gebouwen
- samen te werken met internationale partners om de mondiale milieunormen te verbeteren

In 2018 verscheen de eerste **Gemeente- en stadsmonitor** met de resultaten van een burgerbevraging in alle Vlaamse gemeenten en steden. Van woensdag 9 september tot eind oktober 2020 zal het Agentschap Binnenlands Bestuur voor de tweede keer de inwoners van alle Vlaamse gemeenten en steden bevragen.

Uit de gemeente- en stadsmonitor 2018 bleek al dat zwerfvuil één van de factoren is die bij de burger het meeste ergernis opwekt. Ten opzichte van andere vormen van milieuhinder zoals geur- en lichthinder ervaren burgers zwerfvuil het meest storend.

Rol van de leden van Interafval voor een leefbaar milieu

Onze activiteiten hebben een impact op het milieu en de omgeving waarin we actief zijn. Om te bouwen aan een duurzame toekomst moeten we:

 Onze eigen negatieve impact naar water, lucht en bodem verkleinen

 Onze koolstofvoetafdruk reduceren

 Werken aan openbare netheid en de strijd aangaan tegen zwerfvuil en sluikstorten

Onze koolstofvoetafdruk

De koolstofvoetafdruk of carbon footprint is een cijfermatige weergave van de hoeveelheid CO₂-uitstoot, uitgedrukt in ton CO₂eq, die ontstaat in de gehele keten. Deze omvat:

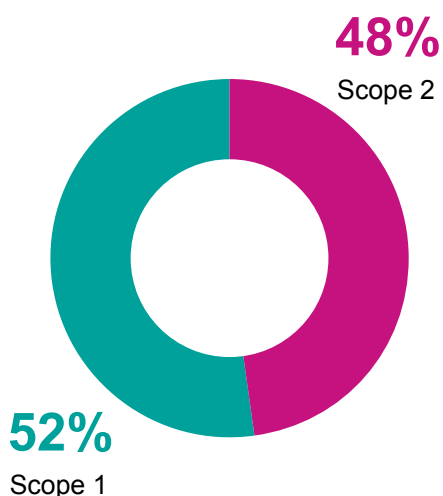
- **Scope 1:** directe emissies uit bronnen die we zelf beheren of controleren (aardgas/stookolieverbruik voor verwarming, brandstof van het eigen wagenpark)
- **Scope 2:** indirecte emissies uit het verbruik van elektriciteit

De totale CO₂-uitstoot van de leden van Interafval bedraagt ruim 51.000 ton CO₂.

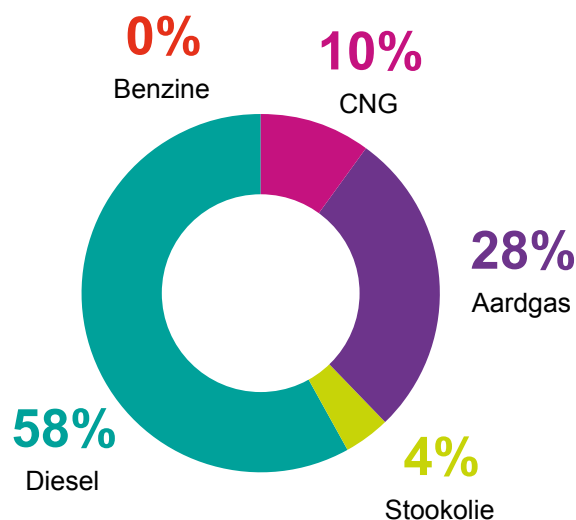


Het elektriciteitsverbruik (48%) en de mobiliteit van het eigen wagenpark (35%) vertegenwoordigen het grootste aandeel in de scope 1 en 2 koolstofvoetafdruk. Diesel vertegenwoordigt het gros van de scope 1 emissies.

CO₂-voetafdruk scope 1 en 2



CO₂-voetafdruk scope 1



(Data op basis van een respons van 20 van de 28 leden)

Netto duurzame energieproductie

Onze leden dragen zelf ook hun steentje bij aan een beter klimaat. 14 leden produceren zelf hernieuwbare energie (283 GWh) voor eigen verbruik en levering aan derden. **In totaal wordt ruim 3x meer groene elektriciteit opgewekt dan onze leden zelf verbruiken!** In de productie van groene elektriciteit is het aandeel uit afvalverbranding veruit het hoogst (86%).

Daarnaast wordt ook 238 GWh warmte opgewekt, via afvalverbranding of vergisting van GFT-afval. En wordt biogas/CNG geproduceerd.

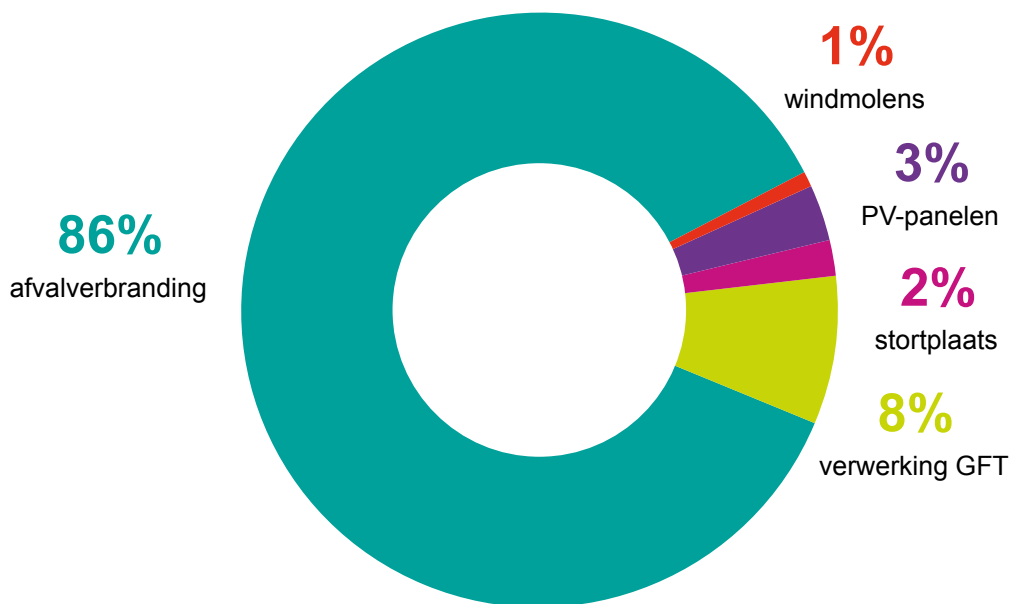
Door de opwekking van duurzame elektriciteit en warmte vermijden onze leden een CO₂-uitstoot van 117.000 ton, ruim het dubbele van hun eigen CO₂-voetafdruk.

Scope 3 indirecte emissies

Scope 3 omvat alle overige indirecte emissies, zoals de mobiliteit van de werknemers en de bezoekers van de recyclageparken of de emissies van de uitbestede activiteiten. Deze emissies zijn vaak moeilijker te meten, noch hadden we hiervoor data vanuit de intercommunes beschikbaar. Daarom worden deze buiten de berekening gehouden.

Nochtans kunnen de leden hier een positieve impact genereren, bv. door duurzaamheidscriteria te integreren in overheidsopdrachten of in te zetten op milieuvriendelijk woon-werkverkeer (zie pijler 4).

Productie groene elektriciteit



De ambities van ... 2020 en verder	Link met de SDGs ... Ambitie 2030	Resultaat		KPI	Toelichting
		2017	2019		
Interafval werkt aan een leefbaar milieu					
Emissies in het (lokale) milieu beperken					
We reduceren de emissies naar lucht, water en bodem.	12.4 Tegen 2020 komen tot een milieuvriendelijk beheer van chemicaliën en van alle afval gedurende hun hele levenscyclus, in overeenstemming met afgesproken nationale kaderovereenkomsten, en de uitstoot aanzienlijk beperken in lucht, water en bodem om hun negatieve invloeden op de menselijke gezondheid en het milieu zoveel mogelijk te beperken 11.6 Tegen 2030 de nadelige milieu-impact van steden per capita reduceren, ook door bijzondere aandacht te besteden aan de luchtkwaliteit en aan het gemeentelijk en ander afvalbeheer	77	60	liter leidingwater per VTE	Op basis van een respons van 18 leden
		4,2	3,5	x meer hergebruikt dan ingenomen water	Op basis van een respons van 18 leden
Reduceren Klimaatimpact					
We meten onze koolstofvoetafdruk en streven naar koolstofneutraliteit (scope 1 en 2)	13.2 Maatregelen inzake klimaatverandering integreren in nationale beleidslijnen, strategieën en planning	31%	25%	leden dat de koolstofvoetafdruk meet	
Scope 1: We houden bij logistieke opdrachten rekening met de ecologische impact van de afgelegde kilometers.		69%	79%	leden dat voor logistieke opdrachten in eigen beheer rekening houdt met de ecologische impact van de afgelegde kilometers	54% van de leden doet dit bij alle logistieke opdrachten in eigen beheer, 25% slechts gedeeltelijk.
			4	leden maken gebruik van CNG als alternatieve brandstof	
			2,5	kg CO ₂ per gereden kilometer	Op basis van de respons van 7 leden

In de praktijk

IOK AFVALBEHEER ZET STAPPEN VOOR MINDER CO₂ IN DE KEMPEN

29 Kempense burgemeesters ondertekenden het nieuwe streekproject Kempen2030. 40% CO₂ besparen tegen 2030 én inzetten op klimaatadaptatie. Dat is de doelstelling die gemeenten, burgers, bedrijven en organisaties samen moeten waarmaken als noodzakelijke tussenstap voor een klimaatneutrale Kempens tegen 2050. Ook IOK Afvalbeheer zetten stappen voor minder CO₂ in de Kempens. Zie 'Wat doet IOK Afvalbeheer zelf voor het klimaat?'



De ambities van ... 2020 en verder	Link met de SDGs ... Ambitie 2030	Resultaat		KPI	Toelichting
		2017	2019		
Interafval werkt aan een leefbaar milieu					
Reduceren klimaatimpact					
Scope 2: We reduceren onze afhankelijkheid van fossiele brandstoffen en gebruiken hernieuwbare energie.	7.2 Tegen 2030 in aanzienlijke mate het aandeel hernieuwbare energie in de globale energiemix verhogen	GROENE STROOM			
			283	GWh geproduceerde groene elektriciteit	14 leden produceren zelf groene stroom. In totaal wordt ruim 3x meer groene elektriciteit opgewekt dan onze leden zelf verbruiken. In de productie van groene elektriciteit is het aandeel uit afvalverbranding veruit het hoogst (86%), gevolgd door GFT (8%)
			73.000	ton vermeden CO ₂ door opwekking groene stroom	CO ₂ -emissiefactor elektriciteit: 0,26 kg CO ₂ /kWh (Bron: VMM Milieurapport https://www.milieurapport.be/sectoren/energieproductie/emissies-afval/emissie-per-eenheid-geproduceerde-stroom)
		327	243	GWh elektriciteit via afvalverbranding	Bron: BW2E 7 leden produceren elektriciteit uit afvalverbranding
		243	178	GWh geleverde elektriciteit aan derden via afvalverbranding	Bron: BW2E
		18	21	GWh elektriciteit uit de verwerking van GFT	3 leden produceren elektriciteit uit de verwerking van GFT
		GROENE WARMTE			
			238	GWh geproduceerde warmte	7 leden produceren warmte
			44.000	ton vermeden CO ₂ door eigen productie groene warmte	CO ₂ -emissiefactor aardgas: 0,18 kg CO ₂ /kWh (Bron: DEFRA)
		470	467	GWh warmte via afvalverbranding	Bron: BW2E 7 leden produceren elektriciteit uit afvalverbranding
		138	165	GWh geleverde warmte aan derden via afvalverbranding	Bron: BW2E
		5	6	GWh warmte uit de verwerking van GFT	3 leden produceren warmte uit de verwerking van GFT
			13.000	ton productie biogas/CNG	3 leden produceren biogas/CNG
			9	ton vermeden CO ₂ door eigen productie biogas/CNG	CO ₂ -emissiefactor stortgas: 0,69 kg CO ₂ /ton (Bron: DEFRA)
NIEUW: Scope 1 en 2: We verduurzamen onze gebouwen					
Scope 3: Ook bij uitbestede opdrachten is de ecologische impact van de afgelegde kilometers een gunningscriterium.			63%	leden dat bij het uitbesteden van logistieke opdrachten de ecologische impact van de afgelegde kilometers als gunningscriterium hanteert	21% van de leden doet dit bij alle uitbestede logistieke opdrachten, 42% slechts gedeeltelijk.
Scope 3: We integreren duurzaamheidscriteria in onze overheidsopdrachten.	12.7 Duurzame praktijken bij overheidsopdrachten bevorderen in overeenstemming met nationale beleidslijnen en prioriteiten	93%	92%	leden dat duurzaamheidscriteria integreert in overheidsopdrachten	21% van de leden integreert standaard duurzaamheidscriteria bij elke overheidsopdracht, 71% doet dit ad hoc bij bepaalde overheidsopdrachten. De meeste duurzaamheidscriteria slaan op milieuvriendelijke voertuigen of inzameling (EUROnorm, alternatieve brandstof, afstand) en recipiënten (aandeel recycleert in huisvuilzakken en containers).

De ambities van ... 2020 en verder	Link met de SDGs ... Ambitie 2030	Resultaat		KPI	Toelichting
		2017	2019		
Interafval werkt aan een leefbaar milieu					
Openbare netheid					
We werken voor ons werkingsgebied een strategie uit voor de aanpak van zwerfvuil en sluikstorten, in overleg met de gemeenten, en we nemen onze regierol actief op.	11.6 Tegen 2030 de nadelige milieu-impact van steden per capita reduceren, ook door bijzondere aandacht te besteden aan de luchtkwaliteit en aan het gemeentelijk en ander afvalbeheer	62%	54%	leden dat een actieve regierol opneemt voor het aanpakken van zwerfvuil en/of sluikstorten	
We verzamelen via gestandaardiseerde methodes betrouwbare gegevens over de hoeveelheid en de kost van zwerfvuil en sluikstort in ons werkingsgebied.		50%	54%	leden dat gegevens over de kosten van zwerfvuil en sluikstorten verzamelt	42% van de leden heeft dit inzicht voor het volledige werkingsgebied, 12% voor een deel van het werkingsgebied.
We worden aanzien als een proactieve partner voor de aanpak van zwerfvuil en sluikstort.		81%	79%	leden dat een lokale strategie rond zwerfvuil opgezet en uitgevoerd heeft	Voor 17% van de leden is de strategie in ontwikkeling, 4% heeft geen strategie voor aanpak zwerfvuil en sluikstorten.
We brengen in samenwerking met de gemeenten de hotspots voor sluikstort in kaart en werken hiervoor een beleid uit.		50%	62%	leden dat een zicht heeft op de hotspots voor sluikstort	
		21%		leden dat gemeenten coachingtrajecten aanbiedt in samenwerking met Mooimakers	Bron: Mooimakers

INTERZA ONDERSTEUNT ZWERFVUILBELEID EN PROPERE BURGERS

Met steun van de Mooimakers, pakken Interza en de gemeentes zwerfvuil en sluikstort op een structurele manier aan:

- 1. Infrastructuur:** Interza helpt de gemeenten met slimme vuilnisbakkenplannen. Aan de hand van objectieve richtlijnen wordt een evenwicht gezocht tussen het comfort van de burger, de logistieke kost voor de lediging en het vermijden van misbruik van de bakjes voor huishoudelijk afval. De bakjes worden ook zelf leeggemaakt en de frequentie en de rondes worden voortdurend geoptimaliseerd.
- 2. Omgeving:** Interza streeft ernaar om sluikstort zo snel mogelijk op te ruimen. Een vervuilde omgeving trekt namelijk extra zwerfvuil en sluikstort aan. Omgekeerd zorgt een propere omgeving er onbewust voor dat er minder snel nieuw afval ontstaat.

3. Participatie: Interza ondersteunt 140 vrijwilligers en werkt samen met gemeentes, scholen en verenigingen die zwerfvuilacties organiseren.

4. Communicatie: Via blauwe 'Proper is Plezant'-stickers, artikels, campagnes of huisbezoeken door onze afvalstewards worden inwoners gemobiliseerd rond een propere buurt en wegwijz gemaakt in wat kan en wat niet

5. Handhaving: Sommige sluikstorters zijn erg hardnekkig. Waar communiceren en sensibiliseren niet helpt, wordt overgegaan tot handhaving via boetes en camera's. Deze handhaving gebeurt in nauwe samenwerking met de politie en de gemeenschapswachten. Interza zet zelf haar verborgen camera's in om sluikstorters maximaal te betrappen. Wie betrapt wordt op sluikstorten mag een boete tot 350 euro verwachten mét daarbij ook de factuur voor de opruiming.

VAN WEG NAAR WATERWEG



IOK Afvalbeheer vervoert sinds 2020 60% van het gft en restafval, of zo'n 40.000 ton, van 29 Kempense gemeenten via het water. Een inspirerend voorbeeld van modal shift, waarbij men alternatieven zoekt voor het vervoer over de weg. De twee meest omvangrijke afvalstromen gaan naar sites in eigen beheer. Het organische afval, waaronder gft, wordt verzameld in Beerse, terwijl het restafval in de Mechanisch Biologische Scheidingsinstallatie (MBS) in Geel belandt.

Paul Macken: "Die grote volumes sprongen meteen in het oog. Bovendien was het logisch om eerst op de routes en installaties te focussen die we volledig zelf controleren. Maar hoe konden we tegelijk ons logistieke verhaal **efficiënter** invullen en onze **ecologische voetafdruk verkleinen**? Doordat onze sites zich aan waterwegen verbinden, lag het antwoord voor de hand: binnenvaart."

Na de huis-aan-huisophaling lossen de vrachtwagens in de overslagcentra in Beerse en Mol, waarna binnenschepen het afval naar de verwerkingssites brengen. Daarmee is IOK Afvalbeheer de eerste afvalbeheerder in Vlaanderen die structureel voor multimodaal transport kiest.

🌐 Meer info via
<https://youtu.be/fWf-8vYIEvc>



ECOWERF ZET IN OP MILIEUVRIENDELIJK TRANSPORT

EcoWerf ijvert er in haar Masterplan transport voor om ophaalrondes efficiënt, kostenbewust en milieuverantwoord uit te voeren. Zo kan men de kosten, uitstoot en werklast doen dalen. De belangrijkste wijzigingen waren: 3-wekelijkse ophaling van pmd en papier en karton op dezelfde ophaaldag, clusteren van aangrenzende gemeenten op 1 ophaaldag en opzetten van een duo-ophaling in landelijke gebieden. Voor de nieuwe rondes kocht EcoWerf zes nieuwe containerwagens en twee nieuwe ophaalwagens aan. Het grootste deel van de EcoWerf-vloot heeft motoren die voldoen aan de EURO 6 emissienorm.

Vanaf februari 2018 gaat jaarlijks ook 30.000 ton huishoudelijk afval van EcoWerf met de binnenvaart naar Beveren. Dat is het gevolg van een overeenkomst tussen Waterwegen & Zeekanaal NV, EcoWerf en Intradura, Incovo, Interza en Interrand, Ovam en afvalverwerker Indaver. Eén schip vervoert 308 ton afval, dit komt overeen met 12 grote vrachtwagens. Op deze manier werkt EcoWerf mee aan het Vlaamse beleid dat de binnenvaart promoot als een alternatief voor het wegtransport. De CO₂-uitstoot ligt tot 50% lager dan die van traditioneel vrachtwagentransport. Het brandstofverbruik is slechts een vierde in vergelijking met het transport over de weg.

DATA ALS BASIS VOOR BELEID

De voorbije jaren hebben zowel Stad Gent als IVAGO data verzameld over sluikestort, zoals het aantal meldingen, (type) locaties, gewichten, ... Daarnaast zijn er data beschikbaar over de demografische spreiding, sociaaleconomische factoren, looproutes, scholen, vuilnisbakken, ... En is er ook heel wat terreinkennis, die mee in rekening wordt gebracht. Dit heeft als doel om data-gedreven beleidsacties te kunnen nemen en de middelen en diensten efficiënter in te zetten. Op die manier kunnen data en terreinkennis nog meer ingezet worden als basis voor beleid. De cijfers over sluikestort en zwerfvuil worden samengevat in een jaarlijks Nethheidsrapport.

WEEK VAN DE HANDHAVING

Van 30 september tot en met 6 oktober 2019 was er opnieuw de week van de handhaving. Handhaving wordt dan benaderd in de ruime zin van het woord: niet enkel boetes, maar ook het gepast aanspreken van overtreders en het aanzwengelen van de sociale controle. Door burgers te laten ervaren dat op het openbaar domein niet zomaar afval kan achtergelaten worden, door eigenaarschap, aanspreken op foutief gedrag, zichtbaar opruimen, ... willen we de slagkracht van de gemeenschappelijke inspanningen maximaliseren. Diverse intercommunales namen deel aan deze week van de handhaving. Bij Mirom Menen door o.a.:

- Affichecampagne aan alle glasbollen
- Extra aandacht voor de camerawerking
- De afvalcoach gaat op pad, spreekt mensen aan, sensibiliseert en deelt gadgets uit.
- Ook de gemeenten en de politie ondersteunen de actie.
- Spreker tijdens inspiratiedag (thema: praktijkervaring inzet van camera's tegen sluikestort)



IVOO SLUIT ZICH AAN OP HET WARMTENET OOSTENDE

Het warmtenet in Oostende, uitgebaat door de hernieuwbare energiecoöperatie BeauVent, brengt restwarmte via ondergrondse, goed geïsoleerde leidingen van de warmtebronnen naar de verbruikers om te hergebruiken om huizen, scholen en ziekenhuizen te verwarmen. IVOO draagt als afvalbeheerder haar steentje bij aan de vermindering van de CO₂-uitstoot, door meerdere warmtebronnen in te zetten voor de warmtelevering aan het warmtenet. Er zijn de rookgassen uit de schouw, waaruit via opwarming van thermische olie warmte wordt gewonnen. Een tweede bron is de livesteam of "frisse stoom" vanuit de ketel. In een latere fase kan eventueel ook de condensatiewarmte (stoomcircuit na de turbine) aangewend worden en kan de capaciteit van de livesteam nog uitgebreid worden.

IGEAN ZET IN OP EEN REGIONAAL FIETSBELEID

Met het Streekplatform Voorkampen willen IGEAN, 15 lokale besturen in het noorden van het Arrondissement Antwerpen, de provincie Antwerpen, SELAB (intergemeentelijke samenwerking rond sociale economie), KINA (kenniscentrum voor OCMW's in het arrondissement Antwerpen) en enkele (sociale) partners samen actiegericht inzetten op lokale initiatieven met een focus op fietsmobiliteit.

- Het project '**Een tweede leven voor gestolen en gevonden fietsen**'. wil het ophalen, registreren en opnieuw in de economie brengen van gestolen en gevonden fietsen intergemeentelijk organiseren. Hiervoor zal samengewerkt worden met organisaties uit de sociale en reguliere economie en met opleidingsinitiatieven.
- Aansluitend op de mobiliteitsvisie van de vervoersregio Antwerpen zullen voorstellen uitgewerkt worden rond regionaal verspreide **fiets hubs en –punten** m.n. aan belangrijke treinstations, knooppunten van de Lijn, bepaalde industrieterreinen en grotere scholen. Ook hiervoor zal samengewerkt worden met partners in de sociale en reguliere economie en de opleidingssector.
- Uit een bevraging over de noden van een fietsbeleid, bleek dat bepaalde doelgroepen (mensen in armoede, nieuwkomers, ...) niet beschikken over een fiets maar daar wel nood aan hebben. Via dit project zal zowel de behoefte (wie, wat, wanneer, ...) als de marktzijde (aanbieders in de sociale en reguliere economie) onderzocht worden en zal een pilootproject opgestart worden om het intergemeentelijk **ter beschikking stellen van fietsen** uitgetest worden.
- Om in te spelen op zowel de wijzigende mobiliteitsvisie in de regio als de wijzigende nood aan fietsen in de regio zal er onderzocht en geëxperimenteerd worden met een **deelfietsstelsel** voor een meer landelijke regio.



AFVALMONITOR VAN LIMBURG.NET GEEFT ZICHT OP HUN OPENBARE VUILNISBAKKEN EN DE SLUIKSTORTEN

Limburg.net is volop bezig met de ontwikkeling van een algemeen beleid rond zwerfvuil en sluikstorten. De eerste stappen zijn gezet met de invoering van de Afvalmonitor. De **Afvalmonitor** helpt gemeenten niet alleen om hun openbare vuilnisbakken beter en eenvoudiger in kaart te brengen, maar maakt het ook mogelijk om alle ledigingen, problemen en eventuele misbruiken te registreren en op de voet te volgen. In een eerste fase worden de openbare vuilnisbakken geïnventariseerd. Elke vuilnisbak krijgt een QR-code die het gemeentepersoneel kan inscannen via een app. Daarbij wordt informatie ingegeven zoals de vullingsgraad van de vuilnisbak, of er huisvuil inzit en of er eventueel zwerfvuil rond ligt. In een volgende fase worden alle vuilnisbakken uitgerust met een chip, zodat vanop afstand kan gezien worden of ze moeten leeggemaakt worden. Deze monitor geeft alle gemeenten de kans om op een eenvoudige manier een goed zicht te krijgen op hun openbare vuilnisbakken en de sluikstorten die daarmee gepaard gaan. Deze gegevens zullen dan later dienen als basis voor een doordacht beleidsplan op maat van de gemeenten.



IVBO VERMINDERT DE CO₂-UITSTOOT

Een aantal gemeenten waar IVBO afval ophaalt, hebben het klimaatplan 2020 onderschreven en zich geëngageerd om tegen dan een CO₂-reductie van 20% te behalen ten opzichte van het referentiejaar 2016. Om hiertoe bij te dragen, besliste IVBO om in te stappen in het Lean & Green programma van het VIL (Vlaams Instituut voor Logistiek).

In 2016 was de CO₂-uitstoot van de IVBO-vloot nog 18,18 kg CO₂ per ton ingezameld afval voor de huis-aan-huis ophaling. De doelstelling was om deze tegen 2020 met minstens 20% te reduceren of tot maximaal 14,54 kg CO₂ per ton ingezameld afval. Met

een reële uitstoot van 13,79 kg CO₂ per ton ingezameld afval in 2019, realiseerde IVBO op korte termijn een totale reductie van 24,14% CO₂-uitstoot. Hiermee werd de doelstelling van 20% zelfs overschreden. In het voorjaar 2020 behaalde IVBO dan ook de Lean & Green Star.

Om deze resultaten te behalen heeft IVBO vier verschillende ingrepen doorgevoerd: verandering van brandstof, controle op bandendruk, optimalisatie van de rondes en cursussen ecologisch rijden.

BANANENSCHIL WORDT GROEN GAS EN MEER

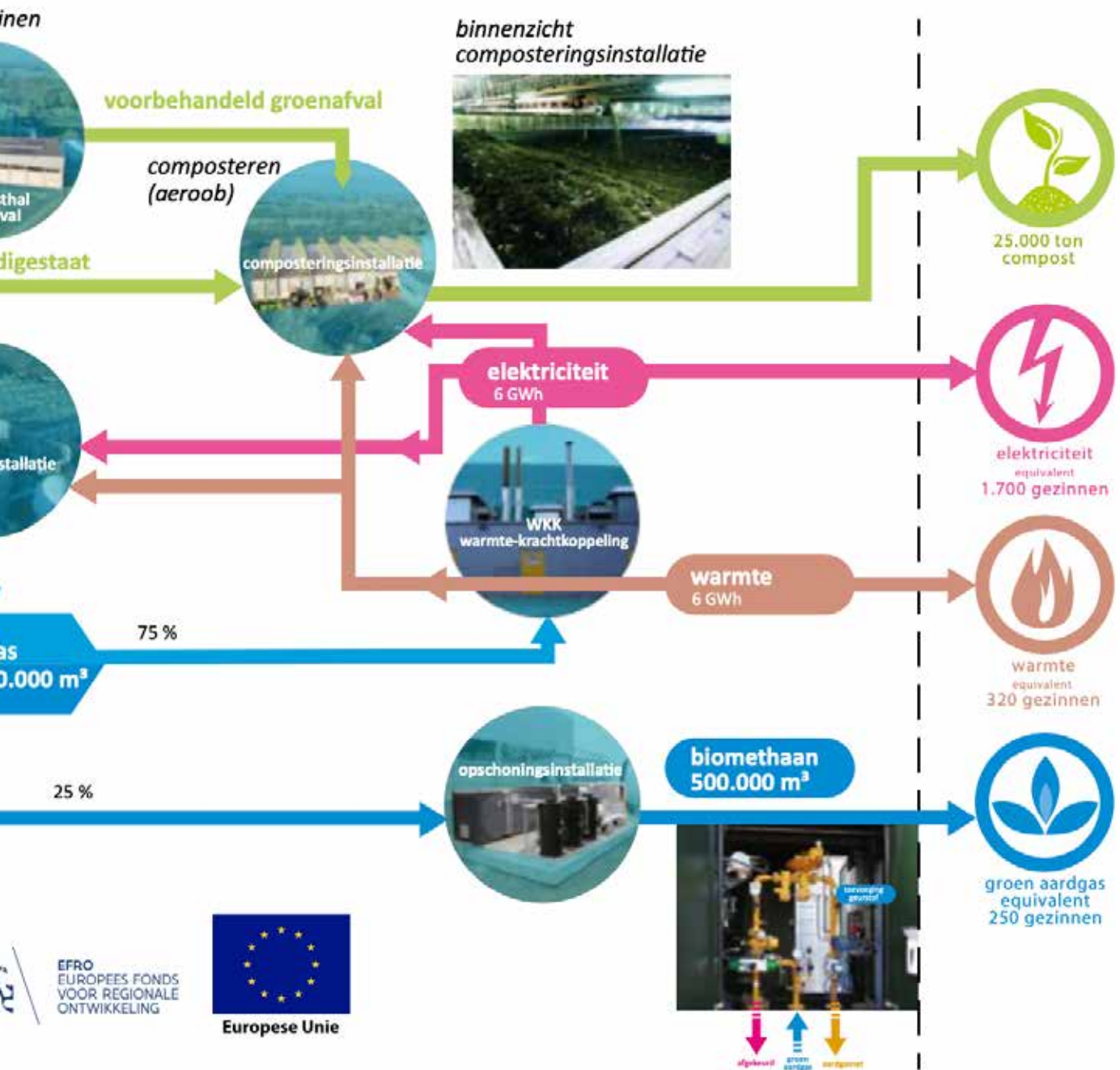
Het gft van meer dan een half miljoen Kempenaren, wordt in Beerse verwerkt tot groen gas en compost. Dit is de eerste groengascentrale in België. Groen gas uit gft is een duurzame en hernieuwbare energiebron. Bij de vergisting van het gft ontstaat biogas en digestaat. Dit digestaat wordt gemengd met groenafval en samen gecomposteerd. Zo kan IOK Afvalbeheer ook compost blijven maken.

Het biogas wordt opgeschoond tot het een aardgaskwaliteit heeft. Dat noemt men biomethaan of groen gas. Dat groen gas wordt in samenwerking met de netwerkbeheerder geïnjecteerd in het aardgasnet.

Het project heeft een potentiële productie van een equivalent van het aardgasverbruik van 1.000 gezinnen. In deze fase produceert IOK Afvalbeheer op jaarbasis een equivalent van het aardgasverbruik van 250 gezinnen.



groen aardgas en meer...



Pijler 3

Interafval staat dicht bij
de gemeente en burger







Maatschappelijke inbedding

97 lokale besturen in Vlaanderen ondertekenden de SDG-engagementsverklaring ‘**global goals, local focus**’ die VVSG in 2016 lanceerde. Ook 11 partnergemeenten uit het Zuiden engageerden zich.

Zij onderschrijven hun verantwoordelijkheid om een duurzame ontwikkeling op het eigen grondgebied te verwezenlijken. Daarom

engageren de politieke vertegenwoordigers van deze lokale besturen zich om de 17 duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (Global Goals for Sustainable Development) tegen 2030 mee te helpen realiseren. Om deze mondiale doelen te realiseren, willen we lokale acties ontplooiën.

Rol van de leden van Interafval

De lokale verankering zorgt ervoor dat wij dicht bij gemeente en burger staan:

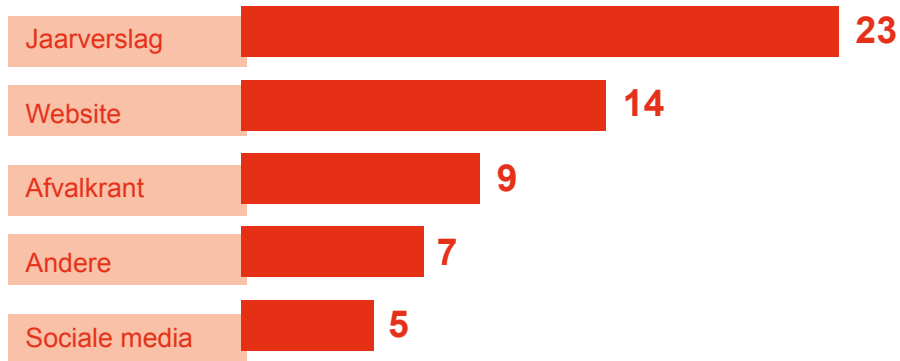
- We onderhouden goede relaties om tot een **dienstverlening op maat** te kunnen komen
- We gaan **duurzaam en transparant** om met onze middelen
- We streven naar een **transparant, integer en inclusief bestuur**
- We bouwen aan een **duurzame lokale ontwikkeling**

De ambities van ... 2020 en verder	Link met de SDGs ... Ambitie 2030	Resultaat		KPI	Toelichting
		2017	2019		
Interafval staat dicht bij de gemeente en burger					
Dienstverlening op maat					
We meten en optimaliseren de tevredenheid over onze dienstverlening.	16.6 Doeltreffende, verantwoordelijke en transparante instellingen ontwikkelen op alle niveaus	62%	50%	leden dat op regelmatige basis de tevredenheid van de burger in kaart brengt over de dienstverlening inzake afval.	Via opvolging van de klachten en meldingen, alsook via enquêtering van bepaalde klantengroepen.
		83%	/	van de Vlamingen is tevreden over de dienstverlening in zijn gemeente	De tevredenheidsmeting werd niet hernomen in 2019.
Duurzaam omgaan met middelen					
We communiceren open en transparant over onze werkingmiddelen en kosten. We communiceren open en transparant over de kosten van afvalbeheer voor de burger.	16.6 Doeltreffende, verantwoordelijke en transparante instellingen ontwikkelen op alle niveaus 16.5 Op duurzame wijze komaf maken met corruptie en omkoperij in al hun vormen	100%	100%	leden dat open en transparant communiceert over haar werkingmiddelen en de kosten van afvalbeheer voor de burger	
		69%	58%	communicatie via de website	
		62%	38%	communicatie via de afvalkrant	
		25%	21%	communicatie via social media	
		2,54	2,15	gemiddelde liquiditeit (current ratio)	= Vlottende activa / schulden < 1 jaar. De intercommunale kan de korte termijnschulden betalen met de vlottende activa in de intercommunale. Over het algemeen moet deze ratio groter dan 1 zijn om van een goede liquiditeit te spreken.
		0,51	0,51	gemiddelde solvabiliteit	= (Eigen vermogen / Totaal vermogen) x 100. Met deze ratio kan een intercommunale berekenen hoe de verhouding tussen het eigen ingebracht vermogen en het vreemd vermogen (van derden) is. Het geeft dus een goed idee van de financiële onafhankelijkheid van een intercommunale. Hoe hoger het getal, hoe financieel onafhankelijker de onderneming is.
		0,00	-0,04	gemiddelde rentabiliteit	= (Resultaat / Eigen vermogen) x 100
Transparant, integer en inclusief bestuur					
Elk lid van Interafval streeft ernaar minstens tweejaarlijks een (geïntegreerd) duurzaamheidsverslag op te stellen.	16.7 Ontvankelijke, inclusieve, participatieve en representatieve besluitvorming op alle niveaus garanderen	25%	8%	leden dat minstens tweejaarlijks een (geïntegreerd) duurzaamheidsverslag opstelt.	
We integreren duurzaamheid in de communicatie met de burger en doen dit in de door hen gebruikte communicatiekanalen.					
We werken aan de toegankelijkheid van onze website voor blinden en slechtzienden		44%	8%	leden dat werkt aan de toegankelijkheid van haar website voor blinden en slechtzienden	De architectuur van de website laat eenvoudige navigatie toe, bij afbeeldingen wordt een beschrijving toegevoegd, pagina's en documenten kunnen worden vergroot.
We houden in onze brede communicatie rekening met de diversiteit in de samenleving.	10.2 Tegen 2030 de sociale, economische en politieke inclusie van iedereen mogelijk maken en bevorderen, ongeacht leeftijd, geslacht, handicap, ras, etniciteit, herkomst, godsdienst of economische of andere status	44%	83%	leden dat in hun brede communicatie rekening houdt met de diversiteit in de samenleving	Voorkeur voor beelden in plaats van tekst, eenvoudig taalgebruik, meertalige publicaties, samenwerking met intermediairen om specifieke doelgroepen te bereiken.

In de praktijk

OPEN COMMUNICATIE

Alle leden streven ernaar open en transparant te communiceren over hun werkingsmiddelen en de kosten voor de burger en doen dit via onderstaande media:



IVAGO ZET IN OP MEER VERKEERSVEILIGHEID

IVAGO organiseert voor de chauffeurs korte infosessies rond verschillende aspecten van veiligheid. Een voorbeeld hiervan is het correct in- en uitstappen uit de bestuurderscabine. Bij grote wijzigingen aan weginfrastructuur, zowel tijdelijk (in het geval van werken) als definitief (bijvoorbeeld de aanleg van nieuwe woonwijken) wordt IVAGO betrokken en worden de chauffeurs geïnformeerd. IVAGO voorziet ook de nodige communicatie, bijvoorbeeld tijdens de donkere maanden, over verkeersveiligheid (op en naar het werk). Het dragen van de gordel is één van de zaken die vaak terugkomt. Ook op de site is de nodige signalisatie aangebracht om binnen te poorten een verkeersveilige situatie te creëren. Bovendien is alle kledij Klasse 3 en wordt verkeersveiligheid opgenomen in de veiligheidsintroductie voor nieuwe medewerkers.

BURENOVERLEG

De Interafvalleden staan midden in de samenleving en gedragen zich op tal van gebieden ook verantwoordelijk naar die samenleving. Er wordt continu gewerkt om schadelijke emissies en hinder naar de omgeving te voorkomen. Diverse intercommunales nodigen jaarlijks hun burens uit om hen te informeren en toekomstplannen toe te lichten.

De ambities van ... 2020 en verder	Link met de SDGs ... Ambitie 2030	Resultaat		KPI	Toelichting
		2017	2019		
Interafval staat dicht bij de gemeente en burger					
Transparant, integer en inclusief bestuur					
NIEUW: We zorgen voor evenwicht en medezeggenschap in bestuur	10.2 Tegen 2030 de sociale, economische en politieke inclusie van iedereen mogelijk maken en bevorderen, ongeacht leeftijd, geslacht, handicap, ras, etniciteit, herkomst, godsdienst of economische of andere status	541	315	bestuurders met stemrecht	Het aantal bestuurders werd wettelijk vastgelegd op maximum 15. Hierdoor zijn enkele gemeentes niet langer vertegenwoordigd.
		66%	65%	vrouwelijke bestuurders	
		33%	35%	mannelijke bestuurders	
		1,75	1	bestuurders per gemeente	
		172	193	euro gemiddeld presentiegeld (bruto)	
NIEUW: We houden ethiek en integriteit hoog in het vaandel	16.5 Op duurzame wijze komaf maken met corruptie en omkoperij in al hun vormen				Integriteit gaat om correct omgaan met middelen én mensen door iedereen (van de top tot het operationele niveau). Het is dus veel ruimer dan de preventie en aanpak van corruptie en fraude. Integriteit vormt de basis voor het vertrouwen van burgers in de overheid. Het bundelt de regels, normen en waarden die de leidraad vormen voor het dagelijks handelen van de medewerkers.
Duurzame, lokale ontwikkeling					
We dragen bij de gemeenten onze visie op een circulaire economie uit en stimuleren hen om hiermee actief aan de slag te gaan.		38%	54%	leden dat de principes van circulaire economie in de lokale gemeenschap stimuleert	De circulaire economie wordt lokaal gestimuleerd via vormingsactiviteiten en lezingen, ondersteuning van de lokale kringwinkels,
We staan open voor ondersteuning aan of samenwerking met lokale bedrijven, organisaties of bewonersinitiatieven die bijdragen aan de doelstellingen van de intercommunale.	17.17 Doeltreffende openbare, publiek-private en maatschappelijke partnerschappen aanmoedigen en bevorderen, voortbouwend op de ervaring en het netwerk van partnerschappen		96%	leden dat lokale organisaties (bv. scholen of verenigingen) ondersteunt bij hun afvalbeleid	Van begeleiding in hun werking rond het afvalbeleid, het ter beschikking stellen van educatief of logistiek materiaal tot bedrijfsbezoeken en vormingen.
Voor ons is verkeersveiligheid een topprioriteit. We zetten hier actief op in bij de eigen en uitbestede activiteiten, met bijzondere aandacht voor de omgeving rond de ophaalwagens.	3.6 Tegen 2020 het aantal doden en gewonden in het verkeer wereldwijd halveren	69%	92%	leden dat inspanning levert voor de verkeersveiligheid binnen hun gebied.	Vrachtwagens zijn uitgerust met 360° camera's en dodehoekcamera's, alsook uitgebreide signalisatie (contourmarkering, zwaailampen, ed.). In de mate van het mogelijke worden schoolomgevingen vermeden rond de schooltijden. Een opleiding defensief rijden is geïntegreerd in de verplichte vakbekwaamheidsopleiding voor chauffeurs. De chauffeurs dragen reflecterende veiligheidskledij.

ECOWERF GAAT VOOR EEN VLOTTERE, EFFICIËNTERE EN VOORAL MILIEUBEWUSTERE ADMINISTRATIE



EcoWerf moedigt al jaren de inwoners aan om hun digitale Diftar-rekening te beheren via het digitale platform www.mijnecowerf.be, met hierop jaarlijks een digitaal overzicht van de eigen afvalophalingen vergeleken met een gemiddeld gezin (sensibilisatie). Ook op haar recyclageparken streeft EcoWerf naar gemakkelijk en snel betalen. Naast elektronisch betalen, kunnen bezoekers sinds januari 2018 op het recyclagepark betalen met de diftar-rekening. Omdat EcoWerf haar dienstverlening voortdurend tracht te verbeteren en investeert in duurzaamheid, slaat ze nu ook als eerste intercommunale in België de handen in mekaar met doccle. Door deze samenwerking kiest EcoWerf voor digitalisering en voor een vlottere, efficiëntere en vooral milieubewustere administratie, met zo weinig mogelijk papier. Concreet hoopt EcoWerf op jaarbasis 25%, ofwel 50.000 gedrukte betalingsdocumenten en enveloppen uit te sparen. Het streefdoel voor EcoWerf is dat tegen eind 2022 50% van de betalingsdocumenten digitaal afgehandeld wordt. Voor de inwoners verloopt de betaling sneller en verkleint de kans op typefouten.



PARTICIPATIE VOOR MINDER SLUIKSTORT EN ZWERFVUIL, SAMEN VOOR PROPER GENT

In december 2019 ging IVAGO samen met de stad Gent na hoe tevreden de Gentenaar is over de netheid in de stad en de daarmee gepaarde dienstverlening. We lanceerden een online bevraging met allerlei vragen over de netheid in Gent en het afvalbeheer door IVAGO. Iedereen kon aangeven wat men belangrijk vond, waar meer aandacht naar moet gaan, en ideeën en verbeterpunten aangeven voor een proper Gent en een goed afvalbeleid. In totaal hebben 1908 mensen de enquête ingevuld, waarvan 1360 alle vragen rond netheid hebben ingevuld. Van de 1360 mensen zijn 1319 van Gent en 41 van buiten Gent. De resultaten van deze bevraging gaven mee vorm aan het eerste ontwerp van de beleidsnota Minder sluikstort en zwerfvuil, samen voor Proper Gent. Dit ontwerp werd vervolgens nog toegelicht aan verschillende adviesraden en een debatcafé waarbij de nota ook wordt voorgelegd aan een breed publiek. Iedereen kan zo nog deze beleidsnota bijsturen zodat we tot een gedragen beleid voor een proper Gent komen.



IDM VERKLEINT DE AFVALBERG IN SAMENWERKING MET SCHOLEN, VERENIGINGEN EN JEUGDDIENSTEN

Al sinds het schooljaar 2003-2004 werkt IDM samen met de scholen om het afval binnen de schoolmuren in te perken en jongeren bewust te maken van hun eigen impact hierop. Na 15 jaar samenwerken werd het tijd voor een nieuw concept, namelijk 'Proper nest' (www.propernest.be). Door het scholenproject te digitaliseren is de opvolging zowel voor IDM als voor de deelnemende scholen een pak eenvoudiger. Het scholencharter is nu een digitaal engagement waarbij leerkrachten net zoals voorheen een aantal basisinspanningen aanvaarden (bv. het hergebruiken van papier en kopieën, verpakkingsafval vermijden door gebruik van brooddoos en koekjesdoos, enzovoort). Elke school kiest minstens 5 actiepunten om een eigen 'Proper Nest' te bouwen. De scholen die hun acties tot een goed einde hebben gebracht, kregen een nieuw schoolpoortbord. In 2019 werden zo

40 scholen beloond. Scholen die nog een stap verder gaan kunnen ook aansluiten bij Operatie Proper (<https://mooimakers.be/operatie-proper>) waarbij de focus ligt op een geïntensifieerde inspanning rond de zwerfproblematiek.

Daarnaast biedt IDM ook ondersteuning aan verenigingen. Met 'Ten afval!' kan je gratis sorteermateriaal met bijhorende stickers voor je lokalen ontvangen, samen met een handige infobrochure en een set toffe posters om op te hangen in je lokaal. Ook jeugddiensten en verenigingen worden ondersteund om hun evenementen duurzaam en afvalbewust te organiseren. Op hun evenementen worden gerichte animaties opgezet en ze kunnen heel wat materiaal ontlenuen om wegwerpverpakkingen te vermijden en bezoekers te sensibiliseren.



IMOG WERKT SAMEN MET TAL VAN LOKALE PARTNERS

De kinderen van vandaag zijn de volwassenen van morgen. Het is dan ook belangrijk dat ze leren hoe afval te sorteren, zowel op school als thuis. Imog ondersteunt scholen en verenigingen via afvalrecipiënten, ondersteuning bij evenementen, sensibiliseringsmateriaal, educatieve workshops of bedrijfsbezoeken. Daarnaast organiseert Imog gratis dodehoeksessies voor scholen. Om de aandacht te vestigen op de dode hoek bij vrachtwagens werden alle vrachtwagens bestickerd. Daarnaast ontvangt elke chauffeur of medewerker die met de auto naar het werk komt eind augustus een kaartje met de vraag om attent te zijn voor alle fietsers die na de zomervakantie terug de baan op gaan.

Ook de sociale economie wordt ondersteund via o.a. de Kringloopwinkels en Team Rudy. Team Rudy is een samenwerking tussen Imog en verschillende sociale-economiebedrijven voor het ledigen van afvalkorven, het opruimen van sluikstorten, het uitvoeren van veegwerken of en het ondersteunen van zwerfvuilprojecten van scholen en verenigingen. Daarnaast worden kurk en kaarsvet ingezameld op de recyclageparken. Het sociaal tewerkstellingsproject de Vlaspit verwerkt de ingezamelde was tot kaarsen. Recycork verwerkt de kurken tot een kurkgranulaat dat ondermeer bruikbaar is voor isolatie in de bouwsector.



MIROM ROESELARE ZET IN OP PROPERE SCHOLEN

Het project 'Operatie Proper' van Mooimakers is een beloningssysteem voor scholen en verenigingen met als doel hen een duwtje in de rug te geven om zwerfvuil op school, op het terrein en in de omgeving duurzaam aan te pakken. MIROM Roeselare ondersteunt dit project optimaal en brengt alle deelnemende scholen, verenigingen een bezoek ter plaatse om het actieplan vorm te geven. Er wordt ter plaatse gekeken welke verbeterpunten (bv. herpositionering van de vuilnisbakken, het vermijden van verpakkingsafval, ...) er nog zijn en hoe het scholenaanbod van MIROM Roeselare daarin ondersteuning kan bieden (bv. spelmateriaal, sorteerstickers, gratis compostvat, workshop, ...). MIROM Roeselare gaat volgend schooljaar een stapje verder met de middelbare scholen. Via de Mooimakers stappen we in het proefproject "Nudging op school". Via het toepassen van nudgingtechnieken willen we met dit project overgaan tot gedragsverandering. Het project proberen we uit in 2020-2021 uit bij 5 middelbare scholen.



OOG VOOR DIVERSITEIT IN DE SAMENLEVING

Diverse intercommunales proberen in hun communicatie en publicaties oog te hebben voor diversiteit. Er wordt zoveel mogelijk ingezet op visualisatie en eenvoudig taalgebruik. O.a. IDM, IVM, Intradura, Limburg.net, Imog en IVIO stellen brochures voor anderstaligen ter beschikking. Daarnaast geeft Imog ook rondleidingen en worden de sorteerregels aangeleerd aan cursisten die Nederlands voor anderstaligen volgen. MIWA koos voor een meisje met Afrikaanse roots als één van de mascottes in de scholenwerking en organiseert infomomenten op maat voor anderstalige nieuwkomers en mensen in armoede. De afvalsteward van IDM organiseert regelmatig sessies met anderstaligen om hen te begeleiden in correct sorteren en tips te geven. Regelmatig gaat de afvalsteward ook op pad om afval te controleren, goede sorteerdere te belonen en bij fouten met de nodige uitleg te bij te sturen.

Pijler 4

Interafval creëert kansen
voor de medewerkers





Goed werkgeverschap

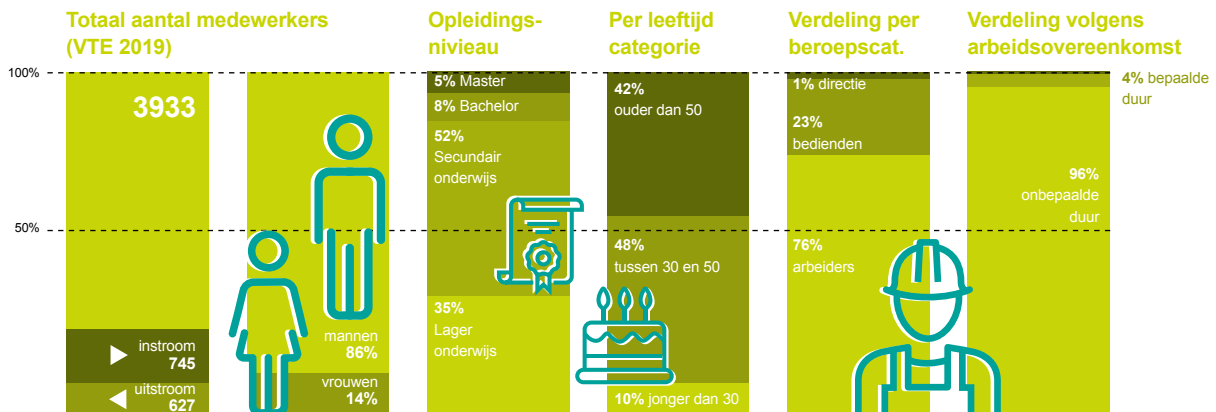
Elke werkgever is verplicht binnen de arbeidsvoorwaarden waarin het werk wordt uitgevoerd, te zorgen voor veilige en ergonomische arbeidsomstandigheden, bescherming van de gezondheid van de werknemer, beperking van de psychosociale risico's, enzovoort.

Sterk leiderschap is cruciaal voor het functioneren van elk team doorheen de hele organisatie. Een goed leidinggevende wordt geacht zijn/haar medewerkers te laten groeien binnen het team, talenten te (h)erkennen en daarop in te zetten. Meer dan ooit moet de leidinggevende **zorg dragen voor het eigen menselijk kapitaal**.

Een **divers personeelsbestand** kan een meerwaarde bieden als dit gecombineerd wordt met een goed gevoerd diversiteitsbeleid. Zo

ontstaan heel wat opportuniteiten: je haalt nieuw talent in huis, extra expertise en een groter vermogen tot vernieuwen. Kansengroepen worden niet benaderd als probleemgroepen maar als medewerkers met potentieel (die bijvoorbeeld de service aan de – diversiteit in – burgers verbeteren).

Gezond werk is werk zonder stress. Te veel werk, te weinig werk, werk dat onder de capaciteiten van de medewerker ligt, collega's die niet met elkaar opschieten, onduidelijke regels en afspraken... Medewerkers die zich goed voelen in de organisatie, zijn minder vatbaar voor stress, burn-out of ziekteverzuim. Een geïntegreerde aanpak rond stress – met aandacht voor voorkomen, beheersen en herstellen – brengt rust en evenwicht.



Rol van de leden van Interafval

Efficiënt afvalbeheer is ondenkbaar zonder gedreven medewerkers.

- We streven naar een **veilige werkomgeving**
- We investeren in de **persoonlijke ontwikkeling** van onze mensen
- We zetten in op **gezonde en gelukkige** medewerkers
- Onze medewerkers weerspiegelen de **diversiteit** in de samenleving

Merci

aan onze afvalophalers,
recyclageparkwachters,
chauffeurs, dispatchers,
operators in de verwerking,
logistieke medewerkers, mensen
van de klantendienst en alle
andere medewerkers die het
afvalbeheer mogelijk maken.
Zonder jullie zou Vlaanderen
er helemaal anders uit zien.

interafval.
en alle afvalintercommunes

Merci

aan onze afvalophalers,
recyclageparkwachters,
chauffeurs, dispatchers,
operators in de verwerking,
logistieke medewerkers, mensen
van de klantendienst, mensen
andere medewerkers die het
afvalbeheer mogelijk maken.
Zonder jullie zou Vlaanderen
er helemaal anders uit zien.

interafval.
en alle afvalintercommunes



Covid-19 heeft in 2020 een impact op quasi elk aspect van onze samenleving. Dat is ook zo voor het inzamelen en verwerken van afval. Gemeenten en intercommunes doen hun uiterste best om de inzameling van huishoudelijk afval zoveel mogelijk uit te voeren zoals oorspronkelijk gepland. Wie dringend naar het recyclagepark moet, moet de veiligheidsmaatregelen respecteren en de instructies opvolgen, belangrijk voor het welzijn van bezoekers en personeel. Dat betekent minstens 1,5 meter afstand van andere bezoekers en van de parkwachter, elektronisch betalen, beperking van het aantal

bezoekers die tegelijk op het recyclagepark binnen zijn. Verschillende gemeenten en intercommunes stellen een stijging vast van zwerfvuil of sluikestort. Niet alleen is er meer afval in wandelgebieden, of wordt er meer afval rond bijvoorbeeld glasbollen geplaatst. Er is ook een nieuw fenomeen dat zich manifesteert: gebruikte handschoenen en zakdoekjes worden, voornamelijk in de buurt van supermarkten en winkels, achteloos achtergelaten. Al deze uitdagingen verdienen een extra dankjewel aan alle mensen die het afvalbeheer mogelijk maken!

De ambities van ... 2020 en verder	Link met de SDGs ... Ambitie 2030	Resultaat		KPI	Toelichting
		2017	2019		
Interafval creëert kansen voor de medewerkers					
		3890	3933	VTE medewerkers	Herkend op basis van de respons van 25 leden
Veilige werkomgeving					
We streven naar een vermindering van onze ongeval-frequentie-index	8.8 De arbeidsrechten beschermen en veilige en gezonde werkomgevingen bevorderen voor alle werknemers, met inbegrip van migrantenarbeiders, in het bijzonder vrouwelijke migranten, en zij die zich in preciaire werkomstandigheden bevinden	8,2	6,9	arbeidsongevallen (met tijdelijke of blijvende ongeschiktheid) per 100 VTE	Op basis van de respons van 24 leden
		466	270	geregistreerde ongevallen	Op basis van de respons van 24 leden
		64,17	53,89	gemiddelde frequentiegraad	Op basis van de respons van 14 leden. Fg = aantal ongevallen met werkverlet x 1.000.000 / totaal aantal arbeidsuren
		1,31	1,26	gemiddelde ernstgraad	Op basis van de respons van 14 leden. Eg = aantal werkelijk verloren arbeidsdagen x 1000 / totaal aantal arbeidsuren
Persoonlijke ontwikkeling					
We investeren in kwaliteitsvolle vorming van onze medewerkers en bepalen een vormingsbudget als een percentage van de personeelskosten.			100%	leden dat vorming en opleiding stimuleert	
			2782	medewerkers ontvingen formele en/of informele opleidingen	Op basis van de respons van 17 leden. Indien de medewerker beide type opleidingen ontving, werd hij dubbel geteld.
			10,3	gemiddeld aantal uren opleiding per medewerker	Op basis van de respons van 17 leden.
			380,2	euro gemiddeld vormingsbudget per medewerker	Op basis van de respons van 17 leden.
Gezond personeel					
We streven naar een verhoging van de tevredenheid van onze medewerkers.		69%	54%	leden dat de tevredenheid bij haar werknemers in kaart brengt	Zowel tevredenheid als psychosociale risico's worden gemeten. De tevredenheid en het welzijn van de medewerkers wordt bevorderd via regelmatig overleg, inspraak, aantrekkelijke extralegale voordelen, personeelsfeest en teambuilding en waarderend leiderschap. Een vertrouwenspersoon staat klaar bij moeilijkheden.
We ontwikkelen een leeftijdsbewust personeelsbeleid.	8.6 Tegen 2020 het aandeel aanzienlijk terugschroeven van jongeren die niet aan het werk zijn, geen onderwijs volgen en niet met een opleiding bezig zijn	69%	50%	leden dat een leeftijdsbewust personeelsbeleid ontwikkelt	Leeftijd is geen struikelblok bij aanwervingen. Waar mogelijk wordt voorzien in aangepast werk of fysiek lichtere ophaalrondes. Er wordt ingezet op het bevorderen van kennisoverdracht door ervaren medewerkers en het verbeteren van de kwaliteit van onderlinge relaties tussen jong en oud.

De ambities van ... 2020 en verder	Link met de SDGs ... Ambitie 2030	Resultaat		KPI	Toelichting
		2017	2019		
Interafval creëert kansen voor de medewerkers					
Gezond personeel					
We promoten bewegen en gezond leven in het algemeen bij onze medewerkers		69%	71%	leden dat beweging en een gezond leven promoot	58% van de leden stimuleert de fiets als duurzaam en gezond vervoersmiddel. Daarnaast wordt gewerkt rond ergonomie, gezonde voeding en rookstopbegeleiding.
NIEUW: We meten het ziekteverzuim en werken aan een integraal aanwezigheidsbeleid.		176	164	gemiddelde Bradford factor ziekteverzuim	Op basis van de respons van 10 leden. De Bradfordfactor = (het aantal verschillende ziekteperiodes voor een bepaalde medewerker) ² * het totaal aantal dagen ziekte voor een bepaalde medewerker. Meerdere korte, ongeplande ziekteperiodes wegen dus zwaarder door.
Diversiteit					
We meten de diversiteit in de eigen organisatie en stellen, indien nodig, een plan voor verbetering op. Het uitgangspunt is dat onze diversiteit die van de samenleving weerspiegelt.	8.5 Tegen 2030 komen tot een volledige en productieve tewerkstelling en waardig werk voor alle vrouwen en mannen, ook voor jonge mensen en personen met een handicap, alsook een gelijk loon voor werk van gelijke waarde 5.1 Een einde maken aan alle vormen van discriminatie jegens vrouwen en meisjes, overal 5.5 Verzekeren van de volledige en doeltreffende deelname van vrouwen en voor gelijke kansen inzake leiderschap op alle niveaus van de besluitvorming in het politieke, economische en openbare leven	62%	46%	leden dat een diversiteitsbeleid voert	Bij aanwervingen baseert men zich op kwaliteiten, ongeacht leeftijd, geslacht, afkomst of handicap. Een drietal leden geeft aan actief drempels te verlagen om meer mensen uit kansengroepen aan te trekken.

In de praktijk

VORMING EN OPLEIDING

Alle leden werken aan een duurzaam sociaal klimaat waar iedereen beter van wordt en dat iedereen de kans biedt om zich verder te ontwikkelen. Onderstaande grafiek geeft weer op welke manier de vorming en opleiding van de medewerkers is georganiseerd.

Hoe wordt de vorming en opleiding van medewerkers georganiseerd?

21

Medewerkers kunnen zelf voorstellen welke opleiding ze willen volgen (los van een aanbod door de organisatie)

19

Er zijn verplicht te volgen vormingen en opleidingen

18

Vormingen en opleidingen worden afgestemd op het functietype

9

Het vormingsaanbod wordt uitgewerkt op basis van functionerings- of evaluatiegesprekken

7

Er is een vormingsaanbod waaruit medewerkers kunnen kiezen

5

Er is een duidelijk vormingsplan voor de hele organisatie



VERKO ALS AANTREKKELIJKE WERKGEVER

De gedrevenheid, het professionalisme en de verantwoordelijkheidszin van de medewerkers is essentieel voor het succes van Verko. Het beleidsplan van Verko voorziet in initiatieven die ervoor zorgen dat medewerkers zich professioneel omkaderd voelen, tevreden zijn en het evenwicht vinden tussen hun professionele inzet en privéleven.

In 2019 investeerde Verko verder in opleidingen voor de medewerkers, zoals vakbekwaamheid voor de chauffeurs, heffen en tillen voor de afvalophalers en asbestbehandeling voor de recyclageparkwachters. Ieder jaar brengen de parkwachters ook een bezoek aan een bedrijf dat afvalstoffen verwerkt die op het recyclagepark worden ingezameld. Op dinsdag 14 mei 2019 verwelkomde Vanheede op de site in Rumbeke de parkwachters van Verko om kennis te maken met de verwerkingstechnieken van klein gevaarlijk afval, de sorteerlijn van PMD en de deponie voor niet-recycleerbaar afval.



OP DE FIETS NAAR HET WERK

Meer dan de helft van de intercommunales zetten in op een milieuvriendelijk mobiliteitsbeleid en promoten de fiets voor dagelijkse woon-werkverplaatsingen. Dit is niet alleen goed voor het milieu, maar ook voor de gezondheid van de medewerkers. Een aantrekkelijke fietsvergoeding, maar ook actieve sensibilisering geven een extra duwtje in de rug. EcoWerk bv. nam deel aan de 'Week van de mobiliteit' en maakte er meteen een maand van. Vier medewerkers die minstens 10 keer met de fiets kwamen, werden beloond met een waardebon van 50 euro van Fiets! 74 EcoWerk-medewerkers reden in 2019 regelmatig met hun fiets van en naar het werk, goed voor 151.670 gefietste kilometers.

WEEK VAN DE AFVALOPHALER EN RECYCLAGEPARKWACHTER: RESPECT ZIT IN DE KLEINE DINGEN



Interafval lanceerde, met de steun van de OVAM en Fost Plus, in 2019 voor de vierde keer een hoffelijkheidscampagne: de Week van de Afvalophaler en Recyclageparkwachter. De campagne vond plaats van 18 tot 24 november en riep de inwoners op om hun dankbaarheid te tonen aan de mensen die dagelijks – door weer en wind – paraat staan om afval in te zamelen. Dit kon door een strik rond de afvalcontainer of afvalzak te knopen of door een tekening aan het raam te hangen of af te geven aan de parkwachters. De afvalintercommunales ondersteunen deze campagnes met verschillende initiatieven. Vanuit IVVO werden de afvalophalers en parkwachters getrakteerd op een rijk gevulde fruitmand. Bij IDM nam het directiecomité van IDM de job van afvalophaler of recyclageparkwachter over en ervaart zo wat het is om de weersomstandigheden en het drukke verkeer te trotseren. Ook bij Verko sprongen bestuurs- en directieleden, maar ook de interne preventieadviseur mee op de vuilniskar om het afval in te zamelen. De directeur en een bestuurslid engageerden zich ook op het recyclagepark om bezoekers te sensibiliseren. De afvalmedewerkers ontvingen een ontbijt of een pakje friet als dank voor hun dagelijkse inzet. Bij Intradura werden de recyclageparkwachters getrakteerd op verse koffiekoeken. En ook de werknemers van Mirom Menen werd een ontbijt aangeboden.

WERKERVARING VOOR MENSEN MET EEN AFSTAND TOT DE ARBEIDSMARKT

Imog werkt samen met het Sterpunt Inclusief Ondernemen om mensen werkervaringskansen te geven. Het referentiebewijs is een soort kwaliteitslabel dat wordt uitgereikt door het Sterpunt, de koepelorganisatie van Werkplekarchitecten. Een referentiebewijs bevestigt dat je bedrijf werkervaringskansen heeft geboden aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Zo werd met Mentor samengewerkt om mensen in te zetten op de arbeidsmarkt via job- en taalcoaching. Het Referentiebewijs toont ook aan dat de houder, door kansen te geven, rechtstreeks bijdraagt tot de realisatie van vier Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's):



Imog ontving het Referentiebewijs en kan zich in 2020 terecht een inclusieve onderneming noemen.

MAATSCHAPPELIJKE TEWERKSTELLING BIJ IBOGEM

Dagelijks blijkt dat een aantal mensen het moeilijk blijft hebben in de samenleving door oorzaken van allerlei aard. Ibogem probeert een steentje bij te dragen door die mensen een kans te geven zich terug te integreren zowel in de maatschappij als op de arbeidsmarkt. In samenwerking met de OCMW's, het herstelfonds van Justitie en gemeenschapsdiensten hebben ook in 2019 diverse mensen het team versterkt. Binnen Ibogem krijgen zij de nodige begeleiding. De trajecten zijn meestal beperkt in de tijd, van een aantal uren tot maximaal 18 maanden.

IVAGO ZET IN OP TEVREDEN MEDEWERKERS

IVAGO heeft klanttevredenheid als één van de kernwaarden gedefinieerd. Dit omvat niet alleen de externe klant, maar ook interne klanten (lees personeelsleden). Vooral voor personeelsdiensten en leidinggevenden is hierrond een belangrijke rol weggelegd. Open deuren, snelle behandeling van vragen en opmerkingen en ruimte voor overleg zorgen ervoor dat je je als mens belangrijk voelt. Ook uit het respect voor de balans tussen werk en privéleven en een grote soepelheid in het toekennen van vakantie en allerlei deeltijdse regimes spreekt waardering. Tenslotte is er af en toe ook iets leuks gepland: personeelsfeest, sinterklaasfeest, kleine attenties als ijsjes, hotdogs of wafels.

Bij IVAGO waarderen we onze medewerkers. Want zij verdienen een pluim!



Aanpak duurzaamheidsverslag

Strategisch proces

Om duurzaamheid structureel in te bedden én de resultaten ervan meetbaar te maken, heeft Interafval in 2017 een duurzaamheidsplan uitgewerkt. Het proces voor het bepalen van de focuspunten van onze strategie voor een duurzame toekomst werd in 5 stappen doorlopen:

1

De definitie van de duurzaamheidsambitie en de duurzaamheidsvisie

Het team en het Bureau van Interafval bepaalden een gezamenlijke visie op en inhoud van het begrip duurzaamheid. Om de materiële thema's te definiëren werden een aantal leden van Interafval geïnterviewd. Daarnaast hebben we duurzaamheid in de publieke afvalsector in de ons omringende landen en in de private afvalsector in kaart gebracht. De studie van de materialiteit is vervolledigd met rapporten van kennisorganisaties en ngo's. Met de directie hebben we tot slot de prioriteit van de thema's bepaald.

2

De ontwikkeling van de duurzaamheidsambities Samen met experts hebben de leden van Interafval:

- de visie en het ambitieniveau vastgelegd,
- de relevante en prioritaire materiële thema's bepaald,
- algemene duurzaamheidsambities geformuleerd.

3

Validering van de duurzaamheidsambities

Dat gebeurde met bilaterale gesprekken met de leden en met een stakeholdersdialoog.

4

Het eerste duurzaamheidsrapport

We hebben indicatoren bepaald, data voor 2017 verzameld en daarover een eerste duurzaamheidsrapport gepubliceerd.

5

Implementatie en evaluatie

Dit tweede duurzaamheidsverslag geeft een update over de realisaties en prestaties in de periode 2017-2019 en blikt vooruit naar de prioriteiten voor de toekomst. Voor het eerst wordt ook een koppeling gemaakt met de Sustainable Development Goals (SDG's) en hoe we hier als sector het verschil kunnen maken. De gegevensverzameling voor dit tweede duurzaamheidsverslag bestond uit een kwantitatieve bevraging (excelbestand met cijfermatige gegevens over 2017 tot 2019) en een kwalitatieve bevraging (via enquëtering). De responsgraad op beide bevragingen lag significant hoger dan in 2017. 24 van de 28 leden vulden beide vragenlijsten geheel of gedeeltelijk in. Dit verklaart deels de verschillen in resultaten.

In de schoot van een Vergadering van het Bureau van Interafval op 1 september 2020 hebben we besloten naast het internationale GRI-referentiekader voor duurzaamheidsverslaggeving ook te onderzoeken op welke manier we een bijdrage kunnen leveren aan de Sustainable Development Goals (SDG's). De frisse kijk van de leden op ondernemerschap en de opportuniteiten en uitdagingen die op ons afkomen betekenden voor ons een echte meerwaarde. Tijdens de vergadering werden de meest relevante duurzame ontwikkelingsdoelen geselecteerd en vergeleken met:

- de huidige ambities, realisaties en KPIs
- de targets en subtargets zoals vastgelegd door de Verenigde Naties in Agenda 2030

Stakeholderdialoog

Voor het benoemen en realiseren van onze ambities zijn de verwachtingen en belangen van onze stakeholders richtinggevend. Naar aanleiding van het eerste duurzaamheidsverslag organiseerden we een uitgebreid kwalitatief overleg met de belangrijke actoren uit de sector: overheidsinstanties (OVAM), sectorvertegenwoordigers (Bebat, Fost plus, Go4Circle (Denuo), Recupel en VVSG), private bedrijven (Indaver), een kennisorganisatie (VITO) en een ngo (BBL). Hun feedback werd meegenomen in het duurzaamheidsplan van Interafval en de definiëring van de 4 pijlers en hun ambities.

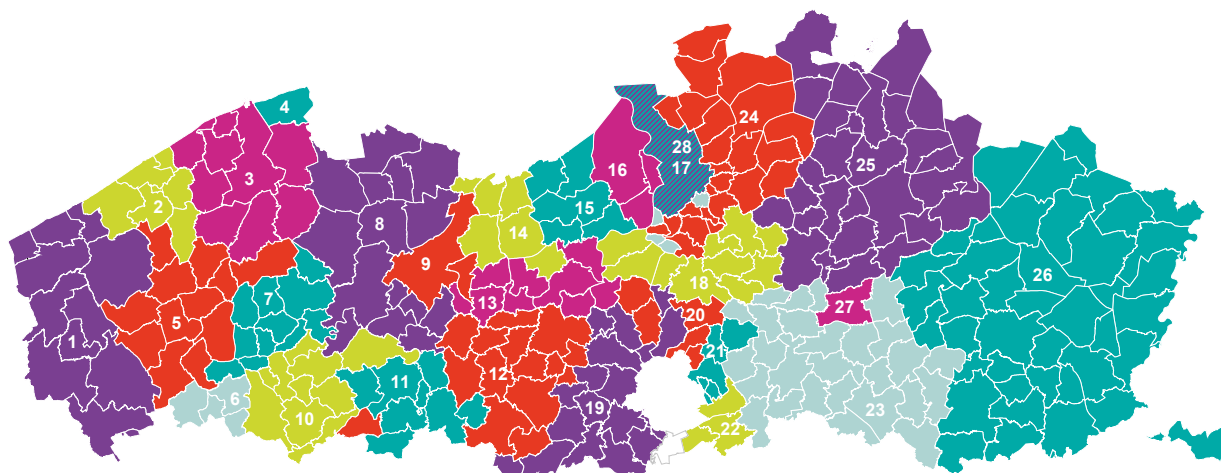
GRI-inhoudsopgave

Hieronder vindt u een inhoudsopgave terug met voor de GRI disclosures en GRI prestatie-indicatoren een verwijzing naar de betreffende pagina.

GRI	GRI 102 GENERAL DISCLOSURES	Referentie
1. Organisatieprofiel		
102-1	Naam van de organisatie	cover
102-2	Voornaamste merken, producten en/of diensten	p11
102-3	Locatie van het hoofdkantoor van de organisatie	p3, backcover
102-4	Het aantal landen waar de organisatie actief is	p11
102-5	Eigendomsstructuur en rechtsvorm	p3
102-6	Afzetmarkten	p11
102-7	Omvang	p6-7
102-8	Medewerkers	p48
102-9	Beschrijf de toeleveringsketen	p11
102-10	Significante veranderingen tijdens de verslagperiode voor de organisatie en haar toeleveringsketen	p55
102-11	Beschrijf op welke manier het voorzorgsprincipe wordt gehanteerd	p3
102-12	Extern ontwikkelde MVO handvesten, principes of andere initiatieven die de organisatie onderschrijft	p3
102-13	Lidmaatschap van verenigingen, waarbinnen de organisatie functies uitoefent, financiële bijdragen levert of lidmaatschap als strategisch beschouwt	https://interafval.be/over-interafval
2. Strategie		
102-14	Een verklaring van raad van bestuur over relevantie van duurzame ontwikkeling voor de organisatie en haar strategie	p5
3. Ethiek and integriteit		
102-16	Intern ontwikkelde missie- of beginselverklaringen, gedragscodes en uitgangspunten met belang op vlak van MVO	p3, p12-13
4. Bestuur		
102-18	Bestuursstructuur	p11
5. Stakeholders engagement		
102-40	Lijst van relevante groepen belanghebbenden die de organisatie heeft betrokken	p57
102-41	Percentage medewerkers dat onder een collectieve arbeidsovereenkomst valt	100%
102-42	Basis voor inventarisatie en selectie van stakeholders	p57
102-43	Benadering voor het betrekken van belanghebbenden, waaronder de frequentie ervan per type en groep belanghebbenden	p57
102-44	Voornaamste feedback van belanghebbenden en hoe de organisatie hierop heeft gereageerd	p57
6. Rapportagemethode		
102-45	Operationele structuur, afbakening van het rapport	p3,11
102-46	Beschrijving proces voor bepalen inhoud van het rapport en toepassing verslaggevingsprincipes	p56-57
102-47	Oplijsting materiële aspecten	p12-13
102-48	Eventuele herformuleringen van eerder verstrekte informatie	p57
102-49	Significante veranderingen naar rapportering ten opzichte van vorige verslagperiodes	p57
102-50	Verslagperiode	p3
102-51	Datum meest recente verslag	p3
102-52	Verslaggevingscyclus	p3
102-53	Contactpunt voor vragen over het verslag of de inhoud ervan	backcover
102-54	Rapportering conform GRI-standaarden	p3,58
102-55	GRI inhoudstafel	p58
102-56	Externe verificatie	NVT

GRI	MATERIELE TOPICS	Referentie
Economisch		
Economische prestaties		
103	Managementbenadering	p38-45
201-1	Directe economische waarden die zijn gegeneerd en gedistribueerd	p39
Aankoopbeleid		
103	Managementbenadering	p27,28
Milieu		
Materialen		
103	Managementbenadering	p16-21
301-1	Gebruikte materialen naar gewicht of volume	p17
Energie		
103	Managementbenadering	p24-33
302-1	Energie (verbruik / opwekking) binnen de organisatie	p25-26
Water		
303-1	Totale wateronttrekking per bron	p27
Emissies		
103	Managementbenadering	p25-28
305-1	Directe (Scope 1) GHG emissies	p25-28
305-2	Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	p25-28
Milieubeoordeling leverancier		
103	Managementbenadering	p27,28
308-2	Potentiële negatieve milieu-impact in de toeleveringsketen en ondernomen acties	p27,28
Sociaal		
Werkgelegenheid		
103	Managementbenadering	p48-54
401-1	Personeelsverloop en nieuwe aanwervingen	p48
Gezondheid en veiligheid		
103	Managementbenadering	p48-54
403-2	Letsel-, beroepsziekte-, uitvaldagen- en verzuimcijfers en het aantal werkgerelateerde sterfgevallen per regio en per geslacht	p50-51
Opleiding en onderwijs		
103	Managementbenadering	p48-54
404-1	Gemiddeld aantal opleidingsuren per medewerker per jaar	p50
404-2	Programma's voor competentie management en levenslang leren	p52
Diversiteit en gelijke kansen		
103	Managementbenadering	p48-54
405-1	Diversiteit van bestuurslichamen en medewerkersbestand	p51
Lokale gemeenschap		
103	Managementbenadering	p16-21,24-33,38-45
413-1	Activiteiten met lokaal gemeenschapsengagement, impact beoordeling en ontwikkelingsprogramma's	p19,38-45

Onze leden



Aarschot, gemeentebestuur (27)

Ten Drossaarde 1
3200 Aarschot
T 016 55 03 82
milieudienst@aarschot.be

Autonoom Gemeentebedrijf Stadsontwikkeling Knokke-Heist (4)

Bedrijvencentrum 't Wallekje
't Wallekje 104, bus 101
8300 Knokke-Heist
T 050 44 25 00
info@agsoknokke-heist.be
Contactpersoon: Rudi Neiryck, algemeen manager
www.agsoknokke-heist.be

Stad Antwerpen (28)

Stadsbeheer/ Stadsreiniging
post: Grote markt 1, 2000 Antwerpen
kantoor: Francis Wellesplein 1, 2018 Antwerpen
M 0486 983 633
frederic.cuypers@stad.antwerpen.be
Contactpersoon: Frédéric Cuypers, adjunct coördinator
afvalbeleid
www.antwerpen.be

EcoWerk (23)

Intergemeentelijk milieubedrijf Oost-Brabant
Aarschotsesteenweg 210
3012 Leuven
T 016 28 43 00
info@ecowerf.be
Contactpersoon: Jonathan De Witte, algemeen directeur
www.ecowerf.be

IBOGEM CVBA (16)

Oprachthoudende Vereniging voor duurzaam afvalbeheer
voor regio Beveren, Kruikeke en Zwijndrecht
Schaarbeekstraat 27
9120 Beveren
T 03 253 16 64
info@ibogem.be
Contactpersoon: Wim Beeldens, algemeen directeur
www.ibogem.be

IDM (14)

Intercommunale voor Huisvuilverwerking en Milieuzorg
Durme-Moervaart
Zelebaan 42
9160 Lokeren
T 09 348 43 97
info@idm.be
Contactpersoon: Danny Verbrugge, directeur
www.idm.be

IGEAN milieu & veiligheid (24)

Doornaardstraat 60
2160 Wommelgem
T 03 350 08 11
igean@igean.be
Contactpersoon: Jo Bridts, algemeen directeur
www.igean.be

ILvA i.g.s. (12)

Intergemeentelijk samenwerkingsverband voor milieu Land van Aalst
Industrielaan 18
9320 Aalst (Erembodegem)
T 053 83 88 48
info@ilva.be
Contactpersoon: Bart Rooms, algemeen directeur
www.ilva.be

IMOG (10)

Intergemeentelijke Maatschappij voor Openbare Gezondheid in Zuid-West-Vlaanderen
Kortrijksesteenweg 264
8530 Harelbeke
T 056 71 61 17
info@imog.be
Contactpersoon: Johan Bonnier, algemeen directeur
www.imog.be

INCOVO (20)

Intercommunale voor Afvalbeheer INCOVO
C. Buyssestraat 5
1800 Vilvoorde
T 02 255 94 70
info@incovo.be
Contactpersoon: Jan Buysse, directeur
www.incovo.be

INTERRAND (22)

Intercommunale Vereniging voor de Ophaling van Afvalstoffen in de Gemeenten van de Vroegere Randfederatie Tervuren
J.B. Charlierlaan 78
1560 Hoeilaart
T 02 658 95 41
info@interrand.be
Contactpersoon: Bart Vandewiele, directeur
www.interrand.be

INTERZA (21)

Intercommunale voor Afvalbeheer INTERZA
Hoogstraat 185
1930 Zaventem
T 02 721 07 31
info@interza.be
Contactpersoon: Jan Buysse, algemeen directeur
www.interza.be

INTRADURA (19)

Dorent 5
1620 Drogenbos
T 02 344 17 40
Contactpersoon: Stephan Verwee, algemeen directeur
www.intradura.be

IOK Afvalbeheer (25)

Intercommunale Ontwikkelingsmaatschappij voor de Kempen
Antwerpseweg 1
2440 Geel
T 014 58 09 91
info@iok.be
Contactpersoon: Paul Macken, directeur
www.iok.be

ISVAG (17)

Intercommunale voor Slib- en Vuilverwijdering van Antwerpse Gemeenten
Boomseseenweg 1000
2610 Wilrijk
T 03 877 28 55
info@isvag.be
Contactpersoon: Kristel Moulart, directeur
www.isvag.be

IVAGO (9)

Intergemeentelijke Vereniging voor Afvalbeheer voor Gent en Omstreken
Proeftuinstraat 43
9000 Gent
T 09 240 81 11
info@ivago.be
Contactpersoon: Didier Naessens, algemeen directeur
www.ivago.be

IVAREM (18)

Intergemeentelijke Vereniging voor Duurzaam Afvalbeheer Regio Mechelen
Leuvensesteenweg 443D
2812 Mechelen
T 015 23 89 00
info@ivarem.be
Contactpersoon: Jos Boeckx, algemeen directeur
www.ivarem.be

IVBO (3)

Intergemeentelijk Samenwerkingsverband voor Vuilverwijdering en -verwerking in Brugge en Ommeland
Pathoekeweg 41
8000 Brugge
T 050 45 63 11
info@ivbo.be
Contactpersoon: Johan Verplancke, directeur financiën en PSZ en Geert Quaegebuer, algemeen directeur a.i.
www.ivbo.be

IVIO (7)

Intergemeentelijke Vereniging voor Duurzaam Milieubeheer in Izegem en Ommeland
Lodewijk de Raetlaan 12
8870 Izegem
T 051 31 17 96
info@ivio.be
Contactpersoon: Dirk Aelvoet, algemeen directeur
www.ivio.be

IVLA (11)

Intergemeentelijke Vereniging voor beheer van afvalstoffen Vlaamse Ardennen
Meersbloem-Melden 46 A
9700 Oudenaarde
T 055 30 27 13
info@ivla.be
Contactpersoon: Kris Dobbelaere, directeur
www.ivla.be

IVM (8)

Intergemeentelijke Opdrachthoudende Vereniging voor Huisvuilverwerking Meetjesland
Sint-Laureinssesteenweg 29
9900 Eeklo
T 09 377 82 11
ivm@ivmmilieubeheer.be
Contactpersoon: Patrick Joos, algemeen directeur
www.ivmmilieubeheer.be

IVOO (2)

Intergemeentelijke Vereniging voor het afvalbeheer voor Oostende en Ommeland
Klokhofstraat 2
8400 Oostende
T 059 55 27 30
info@ivoo.be
Contactpersoon: Bart Verlinden, directeur
www.ivoo.be

IVVO (1)

Intercommunale voor Vuilverwijdering en -verwerking voor de sector Veurne en Ommeland
Bargiestraat 6
8900 Ieper
T 057 23 08 80
info@ivvo.be
Contactpersoon: Ann Desagher, diensthoofd

www.ivvo.be Limburg.net (26)

Gouverneur Verwilghensingel 32
3500 Hasselt
T 011 28 89 89
info@limburg.net
Contactpersoon: Kris Somers, directeur externe relaties & financiën
www.limburg.net

MIROM Menen (6)

Industrielaan 30
8930 Menen
T 056 52 81 30
info@mirom-menen.be
Contactpersoon: Kristof Moeyaert, waarnemend directeur
www.mirom-menen.be

MIROM Roeselare (5)

Oostnieuwkerksesteenweg 121
8800 Roeselare
T 051 26 03 50
info@mirom.be
Contactpersoon: Koen Van Overberghe, algemeen directeur
www.mirom.be

MIWA (15)

Opdrachthoudende Vereniging voor Huisvuilverwerking Midden-Waasland
Vlyminckshoek 12
9100 Sint-Niklaas
T 03 776 72 50
info@miwa.be
Contactpersoon: Sven Peeters, algemeen directeur
www.miwa.be

VERKO (13)

Verenigde Kompostbedrijven
Bevrijdingslaan 201
9200 Dendermonde
T 052 21 39 91
info@dds-verko.be
Contactpersoon: Peter De Leeuw, waarnemend algemeen directeur
www.dds-verko.be





interafval.
deelt kennis & verenigt

Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten vzw
interafval - samenwerking VVSG en afvalintercommunales
Bischoffsheimlaan 1-8, 1000 Brussel
t. 02 211 55 97 | www.interafval.be